

INFORME DE ASISTENCIA TÉCNICA
GRUPOS DIÁLOGO RURAL | IMPACTOS A GRAN ESCALA



**Consulta Territorial a Mujeres Cooperativistas para
incorporación del enfoque de género a la Propuesta de
Reformas a la Ley General de Asociaciones Cooperativas y su
aprobación en la Asamblea Legislativa**

Autor: Ivonne Rivera

Documento de Trabajo Nº 6 | Serie Informes de Asistencia Técnica

Septiembre, 2015

Índice

I. PRESENTACIÓN	1
II. INTRODUCCIÓN	1
III. OBJETIVOS	2
1. Objetivo General.....	2
2. Propósitos	2
IV. CONSIDERACIONES GENERALES SOBRE EL COOPERATIVISMO EN EL SALVADOR..	2
V. CONSIDERACIONES ESPECIALES (INDICADORES)	6
VI. IMPACTO DE LA COYUNTURA SOCIO-POLÍTICA EN LOS RESULTADOS	7
VII. CONCLUSIONES CON BASE A LA CONSULTA	7
VIII. PROYECCIONES	10
IX. ANEXOS	11
1. Metodología desarrollada durante la consulta	11
2. Validación del cuestionario a administrar a las mujeres	11
3. Diseño de Agenda de cada taller*	12
4. Pasos metodológicos a desarrollar por cada Facilitador/a en mesas de trabajo	13
5. Resultados Esperados	13
6. Personas Beneficiarias (directas e indirectas; tipos y cantidades)	13
7. Tabla Real de Participación en Consultas (beneficiarias directas).....	14
8. Tablas de Registro y cuadros de Tabulación por Región	15
9. Tabulación de datos Región Occidente	23
Tabulación de datos Región Oriente	26
11. Tabulación de datos Región Paracentral	30
12. Testimonios de mujeres cooperativistas	36
13. Talleres de consulta a mujeres cooperativistas Región Occidente	44
14. Taller de consulta a Mujeres Cooperativistas Región Oriente	48
15. Taller de consulta a Mujeres Cooperativistas Región Paracentral.....	52

Consulta Territorial a Mujeres Cooperativistas para incorporación del enfoque de género a la Propuesta de Reformas a la Ley General de Asociaciones Cooperativas y su aprobación en la Asamblea Legislativa

I. PRESENTACIÓN

La Alianza de Mujeres Cooperativistas de El Salvador en la búsqueda por transformar las relaciones de inequidad entre géneros que prevalece en el país, presenta a continuación el resultado de un proceso de aproximación a la realidad que afrontan las mujeres cooperativistas en términos de la participación real, toma de decisiones, representatividad y oportunidades de desarrollo en relación a los hombres.

El trabajo realizado tenía como objetivo realizar una consulta participativa a una muestra aleatoria representativa de 300 mujeres de las tres regiones territoriales de El Salvador (occidente, para central y oriente) para conocer las vivencias, condiciones, necesidades, intereses y limitantes al interior de las cooperativas y federaciones.

Esta labor de convocatoria y aproximación a la realidad de las mujeres salvadoreñas activas en cooperativas de diversa naturaleza, persiguió sistematizar testimonios, aportes e insumos, para respaldar y justificar la Propuesta de Reformas a la Ley General de Asociaciones Cooperativas (LGAC) que data de 1986 y que casi treinta años después se encuentra desfasada y es incongruente con el marco jurídico internacional y nacional a favor de la protección de los derechos de las mujeres.

II. INTRODUCCIÓN

La Alianza de Mujeres Cooperativistas de El Salvador presentó en 2012 ante la Asamblea Legislativa una pieza de correspondencia con una Propuesta de Reformas a la Ley General de Asociaciones Cooperativas, para incorporar el enfoque de género.

La iniciativa contó con el respaldo de algunas diputadas y diputados del partido Frente Farabundo Martí para la Liberación Nacional (FMLN) y fue asignada a la Comisión de Mujer e Igualdad de Género, la cual a la fecha aún no dicta un informe técnico u opinión jurídica respecto del contenido de la propuesta; no obstante condicionaron la relevancia de su análisis a la presentación de una justificación mediante un documento que sistematice casos concretos de discriminación y exclusión de las mujeres al interior de las cooperativas.

Es importante destacar la dificultad que significó para la Alianza de Mujeres Cooperativistas, garantizar la disposición del tiempo, pero sobre todo, la voluntad de las mujeres para expresar, divulgar y socializar formalmente sus vivencias, ya que predomina el temor a ser expulsadas, señaladas, marginadas, mientras que otras temen ser despedidas o removidas

de sus cargos en las cooperativas y federaciones, ya sea porque tienen un puesto directivo o perciben salario o remuneración por alguna labor.

Sin embargo, se ha realizado un primer esfuerzo de consulta llegando a conformar una muestra de mujeres asociadas a cooperativas, muchas que además son referentes de federaciones de producción agropecuaria, artesanal, ahorro y crédito y de vivienda. Las mujeres procedían de diversos municipios y departamentos del país, con lo cual se logró recabar algunos testimonios que dan cuenta de la prevalencia de la discriminación por parte de los hombres, como parte de su permanente lucha por mantener el poder en los organismos de dirección de las cooperativas.

III. OBJETIVOS

1. Objetivo General

Realizar una Consulta Participativa a una muestra de 300 mujeres cooperativistas de las tres regiones del territorio salvadoreño (occidente, para central y oriente) sobre sus vivencias, condiciones, necesidades, intereses y limitantes al interior de las cooperativas y federaciones.

2. Propósitos

- Sistematizar en un Documento los testimonios, aportes e insumos de las mujeres consultadas a nivel territorial, para respaldar y justificar la Propuesta de Reformas a la Ley General de Asociaciones Cooperativas (LGAC).
- Generar interés en actores y sectores clave acerca de la importancia de la revisión y actualización de la LGAC.

IV. CONSIDERACIONES GENERALES SOBRE EL COOPERATIVISMO EN EL SALVADOR

- El cooperativismo salvadoreño surgió en los albores de 1970 y resurgió con más fuerza tras los Acuerdos de Paz firmados en 1992, constituyéndose en alternativa de solución a problemas de índole organizativa y productiva para un segmento importante de la población. En la actualidad el modelo cooperativo se mantiene vigente y con tendencia a la expansión en el país; de acuerdo a cifras oficiales, “el número de asociaciones cooperativas creció de 524 a 936; con un número de empleos directos de alrededor de 13,120 puestos a nivel nacional. La situación financiera de las asociaciones cooperativas es ilustrativa de su contribución al crecimiento en aportaciones de \$124 millones a \$192 millones del 2010 al 2014” . No obstante este dato revelador, el cooperativismo salvadoreño no alcanza aún la solidez deseable, en tanto que a pesar de que se rige por la misma escala de valores que promulga la Alianza Cooperativa Internacional (ACI) , en El Salvador se evidencian escasos esfuerzos por superar la disparidad de género y las consecuentes

desventajas en que coloca a las mujeres al interior de las cooperativas y federaciones.

- De acuerdo con el acercamiento realizado a través de este ejercicio de consulta a una muestra de ciento setenta y tres mujeres y poco más de una decena de hombres activos en las membrecías de cooperativas de diversos municipios del país, se constató que la percepción acerca de las cooperativas es que son instancias asociativas de carácter privado que aspiran al bienestar colectivo; tanto mujeres como hombres reconocen como buena decisión haberse inscrito en una cooperativa, ya que abre sus posibilidades a la organización, asociatividad, empresariedad y producción a pequeña y mediana escala en ámbitos como el agro, el transporte, la artesanía, el turismo, la pesca, el aprovisionamiento y consumo, entre otras.
- En El Salvador existen diferentes tipos de cooperativas, caracterizadas a partir del giro central de su accionar económico y social:
 - Cooperativas de ahorro y crédito, son asociaciones de personas organizadas en forma de cooperativas para facilitar servicios de ahorro y crédito.
 - Cooperativas agrícolas, se trata de asociaciones de productores agrícolas que proveen servicios a sus asociados y a la comunidad, teniendo como finalidad principal eliminar los intermediarios y comercializar sus productos, con mejor calidad e innovadoras técnicas de producción.
 - Cooperativas de aprovisionamiento y consumo, tienen como objetivo satisfacer las necesidades de su membrecía por medio de la mejora de los servicios de compra y venta por mayor de artículos de primera necesidad.
 - Cooperativas de vivienda son aquellas sociedades regidas por los principios del cooperativismo, con el fin de proveer alojamiento adecuado y establecer a sus asociados mediante la construcción de viviendas por esfuerzo propio, ayuda mutua, administración directa o contratos con terceros, además de proporcionar servicios complementarios a la vivienda.
 - Cooperativas de producción artesanal, su finalidad es producir bienes o productos desde condiciones básicas o rústicas, con materias primas de origen local, generalmente está ausente el proceso industrial.
 - Cooperativas de comercio, están constituidas por personas que se asocian con base en la disposición de recursos, equipamiento y otros adquiribles para la distribución de productos de consumo masivo.
- Es importante caracterizar a las cooperativas y asociaciones agropecuarias, tanto del sector tradicional como del reformado, ya que en el transcurso de los años 1987 a 2008 las políticas y medidas de los gobiernos de esos periodos privilegiaron la importación agrícola, obstaculizando el desarrollo de todo el potencial productivo de las cooperativas nacionales. Para abril de 2015, el total de cooperativas activas inscritas en el Ministerio de Agricultura y Ganadería es de 2,226; de las cuales, 305

(14%), pertenecen al sector reformado, 1,648(74%) el sector tradicional y 273 (12%), se dedican a la actividad pesquera. Sin embargo, es necesario advertir que el registro se encuentra desfasado desde hace décadas y es por eso que existe actualmente un esfuerzo de revisión y depuración de cooperativas, asociaciones y federaciones para actualizar el directorio real de membrecías activas de las cooperativas, asociaciones y federaciones.

- Otro aspecto destacable es que, en El Salvador la cuantía más grande de aportes al PIB es de las cooperativas registradas ante el Instituto Salvadoreño de Fomento Cooperativo (INSAFOCOOP), debido a que las cooperativas y asociaciones agropecuarias además del abandono estatal de décadas pasadas, en los últimos doce años han sufrido el embate de los efectos del cambio climático, afrontado pérdidas millonarias y demandando políticas y medidas que les permitan superar el déficit productivo y económico. Es así que el subsector de Ahorro y Crédito a pesar que cuantifica un total de 400 cooperativas a nivel nacional y tan solo 9 federaciones; seguidas por las de aprovisionamiento, transporte y comercio, muestran mejores resultados económicos que las agropecuarias y pesqueras.
- Como elemento de análisis es fundamental también explicar que las cooperativas de ahorro y crédito son concebidas principalmente como entidades financieras; sus asociadas y asociados les consideran fuente de auto sostenibilidad y desarrollo; otras personas dan preponderancia a que son fuente de empleo estable, con mejores condiciones y prestaciones que entidades privadas. También prevalece la percepción acerca de que el principal beneficio de estas cooperativas es que ofrecen bajas tasas de interés por financiamiento para negocio, préstamos personales y eso es considerada una ventaja competitiva en comparación con la banca privada. En tal sentido, es indudable que la percepción y beneficios facilitan el ágil crecimiento de la membrecía de estas cooperativas en los últimos años, pues generalmente es un requisito exigible que las personas se asocien para obtener crédito. Y es precisamente interesante analizar que aunque las estadísticas oficiales de personas que se asocian por primera vez reflejan que el porcentaje más alto son mujeres, ello no necesariamente se traduce en una mayor proporción de ellas en cargos de dirección para toma de decisiones.
- Según datos actualizados por INSAFOCOOP al 31 de agosto de 2015, un total de 365 mil personas están asociadas a cooperativas a nivel nacional, de las cuales 170,290 son hombres y 178,956 son mujeres; pero, el dato de cuántas ostentan un cargo en organismos directivos no es parte de los registros de INSAFOCOOP, sin embargo, el acercamiento a la muestra en esta consulta y otros procesos de participación en foros han mostrado que el dato global de mujeres en cargos de dirección no ronda ni siquiera el 15%.
- En relación a un resurgir del cooperativismo salvadoreño, es importante reconocer un proceso de fortalecimiento que se suscitó hace poco más de diez años, dando

incluso origen a cooperativas de vivienda y turismo; no obstante, continúa siendo un reto consolidar el marco jurídico del sector y lograr la articulación interinstitucional que permita además de resultados económicos favorables para asociadas y asociados, la instauración y expansión del cooperativismo como un modelo alternativo de producción y distribución en pro del bienestar común. Esto será difícil en tanto que el rol y gestión del INSAFOCOOP y el DAA-MAG sigue enfatizando en dar trámite y respuesta a solicitudes de constitución de nuevas cooperativas, al procesamiento relativamente aceptable de datos estadísticos, a la capacitación básica sobre administración y funcionamiento, pero poco se promueve el cooperativismo integral que desde su deber ser orienta a la práctica de la equidad, la democracia y solidaridad; además, ambas instituciones aún funcionan desde perspectivas disonantes con el marco jurídico internacional y nacional en cuanto la búsqueda de la igualdad de derechos y oportunidades entre mujeres y hombres, expresadas en la Ley Especial Integral para una Vida Libre de Violencia hacia las Mujeres (LEIV) y la Ley de Igualdad, Equidad y Erradicación de todas las formas de Discriminación contra las Mujeres (LIE).

- Es válido plantear, además, que un aspecto que intrínsecamente podría constituir una oportunidad para el desarrollo del cooperativismo se ha convertido en una dificultad; existen Lineamientos Ejecutivos para las instancias reguladoras de la actividad cooperativa salvadoreña y un Plan Quinquenal del Gobierno 2014-2019 que promulgan la creación de oportunidades y empuje a iniciativas que coadyuven al empoderamiento de las mujeres; sin embargo, a pesar que las instancias del Estado se encuentran representadas en el Consejo de Administración de INSAFOCOOP: Ministerio de Economía, Ministerio de Relaciones Exteriores, Ministerio de Agricultura y Ganadería y Ministerio de Trabajo frente a la representación de dos poderosas Federaciones de Ahorro y Crédito, las instancias del Estado más que facilitar acercamiento, han bloqueado la posibilidad de que exista una revisión y discusión acerca de la pertinencia de la Ley General de Asociaciones Cooperativas (LGAC) vigente desde 1986, que excluye e invisibiliza el trabajo de las mujeres, tampoco promueve ni enfatiza la práctica real de los valores cooperativos y tampoco responde a los intereses de todos los subsectores.
- El actual escenario de distribución de cuotas de poder y correlación de intereses al interior del Consejo de Administración de INSAFOCOOP deja entrever severas dificultades y difusa voluntad política para unificar al sector cooperativo; por el contrario, tanto el DAA-MAG como el mismo INSAFOCOOP justifican y condicionan la creación de oportunidades y espacios para la participación y representación abierta de diversas asociaciones o federaciones y de las mujeres cooperativistas; en este último caso es presumible que se debe a las intenciones reformistas. Mientras tanto, las dos federaciones de Ahorro y Crédito que representan a todo el sector cooperativo inscrito en INSAFOCOOP aducen desde un asidero legal ambiguo que “se transgrede el derecho privado al intentar obligar al establecimiento de cuotas de mujeres participando en los organismos directivos”.

V. CONSIDERACIONES ESPECIALES (INDICADORES)

La participación de las mujeres cooperativistas en los Foro-taller Consultivos desarrollados fue significativa desde tres perspectivas:

- Oportunidad para el intercambio de sus propias experiencias.
Si bien es cierto que muchas de las mujeres, principalmente las de procedencia rural son muy cohibidas, al propiciarles diálogo y escuchar las vivencias de otras mujeres, muestran apertura, escucha activa e interés por aprender. Es innegable que en su mayoría evidencian dudas, temor o inhibición y muy pocas llegan a la convicción acerca de la importancia de exponer, testimoniar o socializar sus experiencias, sin embargo, es válido resaltar su disposición a participar e integrarse para aprender sobre la equidad de género. Ése es el perfil generalizado de la gran mayoría de mujeres de la membrecía de cooperativas y asociaciones agropecuarias, debido a la preponderancia del bajo nivel académico y escasez de oportunidades de formación.
- Reserva sobre la situación real al interior de las cooperativas.
Un objetivo de este ejercicio de consulta fue conocer de primera mano la realidad que se vive en las cooperativas en lo relativo a la distribución de cargos directivos, acceso a trabajo remunerado, reparto de beneficios y excedentes, participación y representación en la toma de decisiones por parte de las mujeres, entre otros. No obstante, en vista del temor de gran porcentaje de las mujeres participantes de los talleres a expresar las condicionantes y señalar las situaciones anómalas o de injusticia por género que ocurren en el seno de sus cooperativas, se deduce que no basta realizar un foro consultivo o encuentro para conocer a profundidad lo que puede catalogarse como limitantes, acciones excluyentes o discriminatorias que afrontan las mujeres cooperativistas, tampoco es posible valorizar los alcances de su incursión y trayectoria en el trabajo cooperativo, así como el aporte a nivel personal, familiar y comunitario que pueden tener las lecciones aprendidas, lo cual implica una el diseño de una estrategia más integral que amerita interactuar más tiempo con ellas para generar confianza.
- Socialización de la iniciativa de Reformas Propuesta por la Alianza
Como valor agregado al proceso de consulta realizado con las mujeres y algunos hombres participantes cuenta la oportunidad para socializar la esencia del contenido y enfoque de la iniciativa de revisión y actualización de la Ley General de Asociaciones Cooperativas (LGAC), promovida por la Alianza, eso permitió informar y posicionar la necesidad de un proceso participativo de análisis, diálogo y consenso en el que los diversos subsectores cooperativos: pesca, ahorro y crédito, agropecuario, vivienda, artesanía, consumo, transporte y turismo puedan incorporar y conciliar sus intereses, necesidades y propuestas.
- Se desconoce la normativa que rige al sector cooperativo.
Se vislumbra la necesidad de promover un mayor conocimiento de todo el marco normativo que tiene implicación en el funcionamiento, registro, medición y control

de la labor productiva, económica y social de las cooperativas, asociaciones, federaciones, confederaciones e inclusive de la Ley de creación del INSAFOCOOP, de la cual existe una propuesta de reforma que se ha manejado de manera inconulta y confidencial, sin dar lugar a la participación o aportes del todo el sector cooperativo nacional.

VI. IMPACTO DE LA COYUNTURA SOCIO-POLÍTICA EN LOS RESULTADOS

El desarrollo de los talleres de consulta a mujeres cooperativistas se previó inicialmente en fechas corridas entre los meses de junio y julio 2015, alternando con al menos ocho días para la realización en cada una de las regiones; no obstante, con la finalidad de hacer la consulta abierta y ampliamente participativa, la Alianza hizo enlaces con algunas cooperativas a través de CONAMYPE, Movimiento 5+ y CONFRAS, utilizando además como insumo la base de datos de las cooperativas a nivel nacional publicada en la página web de INSAFOCOOP. En el transcurso de las convocatorias, se comprobó escasa utilidad de la base de datos oficial publicada en la página web de INSAFOCOOP, pues hasta el cierre del mes de julio al realizar las llamadas telefónicas se fue comprobando desfase del registro, lo cual generó dificultad en el tiempo estipulado para rectificar números telefónicos correctos y direcciones electrónicas a las cuales hacer el envío de la invitación digital.

Otro aspecto de efectos adversos para el resultado esperado fue la coyuntura socio-política de tensión e incertidumbre debido al paro del transporte impulsado por las pandillas y los asesinatos de conductores de las unidades de transporte. Esta situación se produjo tres días previos al desarrollo del taller consultivo en la región occidente, lo cual aunado a los rumores de golpe de estado menguó la participación de las mujeres, especialmente en esa región. La fecha del taller estipulada fue 31 de julio en occidente, no se pudo anticipar ya que una semana previa la ciudad de Santa Ana se encontraba celebrando fiestas patronales y era improbable contar con la presencia deseada; además, no fue viable reprogramar para fecha posterior por causa de las fiestas patronales de la capital que afectaría la realización del siguiente taller de consulta en la región central y para central previsto para el 26 de agosto, debiendo finalizar y presentar informe al 31 de agosto del corriente.

VII. CONCLUSIONES CON BASE A LA CONSULTA

- Las cooperativas salvadoreñas están integradas principalmente por personas que rebasan los treinta y ocho años de edad. En la consulta territorial a un total de 46 cooperativas y 186 personas asociadas a cooperativas de diversos departamentos, un aproximado del 62% oscilaban entre los 40 y 66 años de edad, lo cual revela una escasa incorporación de la juventud a las cooperativas, y poco fomento del relevo generacional.
- Tanto los hombres como las mujeres que se han incorporado a las cooperativas agropecuarias o de producción artesanal han decidido integrarse para obtener algún beneficio material directo como: donación de semillas para sembradíos, pago por

trabajos agrícolas, integración en proyectos productivos de beneficio directo o por herencia del estatus de persona asociada; esto quiere decir que más allá de asociarse por la convicción acerca de lo que el modelo cooperativo implica en términos de bienestar común y trabajo solidario, prevalece una motivación de aliviar las necesidades económicas inmediatas de sus familias, lo cual si bien es válido, legítimo e impulsor del interés organizativo, también refleja algún nivel de detrimento de la esencia filosófica y práctica del cooperativismo.

- En la consulta realizada se contó mayoritariamente con mujeres de cooperativas agropecuarias, un aproximado del 84.8%, equivalente a 39 cooperativas. Un aspecto destacable es que la mayoría de mujeres mostraron perfil pasivo, algo atribuible a su arraigo campesino, su bajo nivel de escolaridad, pero además al desconocimiento acerca de la equidad de género y las normativas internacionales y nacionales que les protegen, lo cual impide que reconozcan en qué situaciones se encuentran ante un acto de discriminación, exclusión o cuándo se les está anteponiendo limitantes o restricciones para participar, opinar y decidir. El dato también muestra que el 10% de excedentes que las cooperativas deben destinar a la formación no incluye estas temáticas que podrían contribuir a mejorar el tipo de relaciones que las mujeres establecen frente a las mujeres y derivar en mayor justicia y rendimiento para la cooperativa.
- La discriminación por género impera en gran parte de las cooperativas; una señal clara es que de las 173 mujeres participantes en la consulta, cerca del 32% ocupa actualmente un cargo directivo, ya sea por primera vez o por segundo periodo en cargos como: Vocal Titular o Vocal Suplente, mientras que el porcentaje de ocupación en el cargo de Presidencia del Consejo de Administración es del 0%. En el caso de la Presidencia de la Junta de Vigilancia existe un 4.82% de las mujeres consultadas que desempeñan ese rol, correspondiente a un total de 9 mujeres; otro 6.2% de la muestra se desempeña o desempeñó como Tesorera y una tan sola mujer de 176 entrevistadas se desempeña como Vicepresidenta en su cooperativa. Estos datos hablan por sí mismos en cuanto a la concentración de la toma de decisiones en los hombres; sin embargo, el hecho de que las mujeres lleguen como Vocal o como muestra el dato, lenta pero progresivamente están accediendo a las Juntas de Vigilancia, abre posibilidades a su aprendizaje acerca del funcionamiento de las estructuras directivas y las dinámicas de negociación, lo cual es capitalizable en beneficio de su empoderamiento y la posibilidad de replicar su aprendizaje a otras mujeres.
- Se comprobó que cuando las mujeres llegan a desempeñarse como tesoreras enfrentan mayor presión y una clara sobre exigencia en la rendición de cuentas, lo cual es promovido por los hombres que integran los cuerpos de dirección como de algunos con mayor involucramiento en el trabajo organizativo y productivo de la cooperativa. En esta consulta, cuatro de las mujeres entrevistadas dieron testimonios de exceso de control mientras desempeñaban su cargo como tesoreras,

mientras que dos de ellas fueron amenazadas, una de muerte y otra al punto de renunciar. Por otra parte, es significativo resaltar que las mujeres que han enfrentado problemáticas diversas en el desempeño de su rol y cargos directivos, atribuyen a la formación en derechos humanos el haber “soportado” las situaciones suscitadas y la forma de afrontarlas.

- Durante la consulta también fue evidente y es verificable que el analfabetismo, la baja escolaridad, la escasa o débil formación sobre equidad de género y derechos humanos continúa afectando el desarrollo a nivel individual de hombres y mujeres; además, esta condición marca el tipo de relaciones que establecen entre sí en el trabajo organizativo, de representación, producción y toma de decisión; por tanto es todavía un desafío lograr que las mujeres dispongan de más tiempo para una participación real en las cooperativas y otros espacios trascendentales para su autonomía y aporte a la economía nacional.
- Es innegable que en El Salvador persiste el vicio del llamado tráfico de influencias a nivel de algunos representantes de las entidades del Estado, ya que la injerencia e intereses particulares de una de las más poderosas Federaciones de Ahorro y Crédito (FEDECACES) logro inhibir la labor del INSAFOCOOP y ha parcializado su rol exigiendo dar preponderancia al subsector Ahorro y Crédito en detrimento del resto; por otra parte, continúa determinando en gran medida la correlación de intereses y voluntades del resto de instancias ahí representadas, inclusive las del Gobierno. Como muestra citamos el ofrecimiento público del Presidente de INSAFOCOOP, Lic. Félix Cárcamo, hecha el 21 de noviembre de 2014 y reiterada en junio 2015, de montar una “Mesa para la Discusión de la conveniencia y o viabilidad de una Reforma a la Ley General de Asociaciones Cooperativas (LGAC)” resultó ser un compromiso cada vez más difícil de cumplir pues a casi un año se aduce “invasión al derecho privado” y se anula evasivamente la posibilidad de montar esa mesa de diálogo.
- Dadas las condiciones socio-políticas, la coyuntura de inseguridad y criminalidad que marca la prioridad nacional en la recuperación de territorios con programas de prevención de violencia; en vista de la mora legislativa que mantiene en expectativa la posibilidad de aprobar del Derecho Humano a la Alimentación (Art. 69), la Ley de Agua, Ley de Soberanía y Seguridad Alimentaria, entre otras, se prevé que el análisis y discusión de la propuesta de Reforma de la Ley General de Asociaciones Cooperativas demorará un tiempo más, por lo que amerita reestructurar un Plan de Incidencia.

VIII. PROYECCIONES

- La principal apuesta de la Alianza de Mujeres Cooperativistas de El Salvador es continuar promoviendo la consolidación del cooperativismo como un modelo de producción alternativo basado en el bienestar colectivo y la práctica real de la equidad, solidaridad y justicia de género; en tal sentido, entre las acciones inmediatas se prevé la entrega de este informe ante la Asamblea Legislativa a la Comisión de Mujer e Igualdad de Género; al Grupo Parlamentario de Mujeres, Unidad Institucional de Género de la Asamblea, así como a la Dirección General o Presidencia de cada uno de los seis partidos políticos representados ante este órgano del Estado. Así mismo a importantes organismos como ONUMUJERES, ISDEMU, Secretaría de Inclusión, Procuraduría General de la República (PGR) organizaciones cooperativas y organizaciones feministas afines.
- Se prevé la estructuración de un Plan de Incidencia Octubre 2015 a Noviembre 2017 priorizando gestiones de acercamiento para el establecimiento de Alianzas formales con otros actores de la Sociedad civil organizada que trabajan por la promoción de los derechos humanos y la búsqueda de alternativas de desarrollo; algunas de esas gestiones se encuentran en avances importantes, tal es el caso de Movimiento 5+; en el sector cooperativo con CONFRAS de R.L., CACTIUSA de R.L. y ACACCEANTEL de R.L., en tanto que se continuará cabildeando entre los partidos mayoritarios del órgano legislativo el respaldo para la viabilidad política de una revisión participativa y que desde la Asamblea se solicite la mediación del INSAFOCOOP para liderar el proceso.
- Se intensificará la gestión de fondos nacionales e internacionales así como de la puesta en marcha de las Alianzas para el desarrollo de Foros, Debates y Campañas en Medios de Comunicación para la divulgación y posicionamiento del tema ante la opinión pública, especialmente ante el conglomerado de cooperativas, asociaciones y federaciones a nivel nacional.
- Se fortalecerán Planes de Formación, que incluya espacios de análisis y de sensibilización con base en las normativas internacionales y nacionales a favor de la equidad de género, para insistir en que las mujeres tienen derecho de acceder a cargos directivos y participar de la toma de decisiones al interior de las cooperativas y otros espacios definitorios del desarrollo individual y comunitario. Igualmente es esencial fomentar el respaldo de otras mujeres y esto es posible si se amplía la cobertura de Planes de Formación en Equidad de Género y Derechos Humanos de las Mujeres con vinculaciones estratégicas, que además incorporen a las guías metodológicas las experiencias adquiridas por mujeres que ya desempeñaron algún cargo o han estado en los organismos directivos por más de un periodo compartan sus vivencias y perspectivas acerca de cómo insertarse y ganar espacio al interior de las cooperativas e incluso de su comunidad, lo cual fortalecerá su liderazgo y potencializará su rol de replicadoras de conocimientos y lecciones aprendidas.

- Otro aspecto vital es el desarrollo de procesos de formación en masculinidades, es decir, que los hombres requieren comprender la trascendencia de la equidad de género, el beneficio de empoderar a sus mujeres para equiparar las oportunidades de autonomía, así como de equilibrar cómo se asumen los roles reproductivos y cómo ello contrasta con el aporte al sostenimiento del hogar. También se estima conveniente y necesario que la formación dirigida a hombres cooperativistas coadyuve a “sanar” las relaciones desde la justa dimensión emocional y la valoración del aporte social y económico que ellas desarrollan en beneficio familiar y colectivo.

IX. ANEXOS

1. Metodología desarrollada durante la consulta

El trabajo con personas adultas es de carácter complejo; principalmente en el ámbito productivo, porque implica definir quién tiene la propiedad y en qué cuantía se comparten los recursos de producción como: tierra, financiamiento, insumos y el excedente de la rentabilidad.

Sin embargo, en este caso, al tener la claridad de que el objetivo es procurar cambios de actitud, búsqueda de mejores prácticas y transformación de las relaciones entre mujeres y hombres en el movimiento cooperativo salvadoreño, el énfasis para el abordaje consideró los siguientes aspectos metodológicos:

- Propiciar clima de reflexión y confianza para el intercambio de experiencias.
- Resaltar las buenas prácticas en las relaciones productivas y humanas.
- Enfatizar en la urgencia de promover la equidad y el respeto a los derechos humanos de hombres y mujeres por igual.

2. Validación del cuestionario a administrar a las mujeres

Se realizó una jornada de validación del instrumento el 27 de mayo del año en curso en la sede de oficinas de AMSATI de R.L.; parte del equipo consultor condujo la jornada para fortalecer los aspectos a indagar con el cuestionario; también se logró calcular el tiempo y definir la metodología de trabajo de cara a la consulta territorial; esto permitió acudir con un instrumento permitiría coleccionar información básica, así como respaldar y documentar testimonios.

3. Diseño de Agenda de cada taller*

Hora	Actividades	Responsables
8:30 a 9:00 am	Introducción general del taller de consulta a mujeres cooperativistas Región Oriente	Ivonne Rivera
9:00 a 9:15 am	Saludo y presentación de representantes de Alianza de Mujeres Cooperativistas <ul style="list-style-type: none"> Ruth Mercedes Mártir -Red Unión de Mujeres Nely Esmeralda Vyndel-ANDRYASAS María Elva González- AMSATI de RL Ivonne Rivera-Representante de Alianza 	Alianza
9:15 a 9:30 am	Presentación del Objetivo del Taller y explicación general de la metodología.	Ivonne Rivera
9:30 a 9:45 am	Presentación de equipo de facilitadoras(es) en mesas Integrantes del Equipo de Facilitación de trabajo en mesas: <ul style="list-style-type: none"> Ruth Mercedes Mártir RUM Lizandro Díaz Asesor Alianza Carolina Peñate Asesora Alianza Eva Mariol Sánchez RUM Brenda NataliValladares RUM Marylin Espinoza RUM DarisKarina Luna RUM Ivonne Rivera (Monitora) 	Ivonne Rivera
9:45 a 11:00 am	Desarrollo de Trabajos en mesas de trabajo y	Equipo facilitador
11:00 a 11:50 am	Aplicación de instrumento Socialización de testimonios e intercambio de experiencias de las mujeres en las cooperativas	Todas y todos en mesas
11:50 a 12:30 am	Plenaria general para socializar testimonios de casos emblemáticos de discriminación (con aval de las afectadas) Información de referencia sobre el movimiento de impulso a reformas de la LGAC	
12:30 a 1:30 pm	Almuerzo y Cierre	

* Esta agenda fue la misma a desarrollar en cada una de las regiones.

4. Pasos metodológicos a desarrollar por cada Facilitador/a en mesas de trabajo

1. La persona que facilita en Mesa brinda un saludo cordial y genera confianza entre las personas que integran la mesa
2. La persona facilitadora pide a cada una de las personas participantes en mesa dar su primer nombre y un apellido para ir socializando y aprovecha elaborar el gafete con el primer nombre de cada una de las personas
3. Quien facilita recuerda el objetivo del Taller, enmarca que el cuestionario lo llenarán por sí mismas y explica que ello aporta legitimidad a este acercamiento a sus opiniones sobre la vida al interior de las cooperativas para ir mejorando
4. Se realiza lectura colectiva del cuestionario para las personas que puedan tener dificultad para leer y al llenar el cuestionario se solicita a la Monitora apoyar a las que tienen más dificultad para escribir
5. La Monitora apoya el desarrollo de todo el trabajo de mesas y verifica si hace falta reforzar a alguna persona facilitadora para agilizar y validar el trabajo
6. Al finalizar el llenado individual del cuestionario, quien facilita explica que cada una de las personas en mesa proceden a socializar o compartir voluntariamente sus datos básicos (nombre, cooperativa) y sintetiza su testimonio o experiencia según considere
7. En caso que alguien dude o se resista a firmar su testimonio, se trata de persuadir de la relevancia que tiene, la validez y la confidencialidad de la información, así sin presionar se trata de convencer de hacerlo
8. Una vez socializados los testimonios por mesa, quien facilita debe haber identificado si existe uno o dos casos que deban ser destacados en una breve plenaria (a voluntad)
9. Breve Plenaria (máximo 45 minutos en total, reseñando casos concretos)
10. Exhortación por parte de tres representantes de la Alianza para hablar sobre las Reformas y generación de interés en el respaldo a la iniciativa

5. Resultados Esperados

Un documento de sistematización de testimonios y casos específicos de discriminación que justifiquen y evidencien la necesidad de actualizar la Ley General de Asociaciones Cooperativas, herramienta que será utilizada para la presentación de la Pieza de Correspondencia ante la Asamblea Legislativa.

6. Personas Beneficiarias (directas e indirectas; tipos y cantidades)

Inicialmente se proyectó una meta de 325 mujeres como beneficiarias directas a razón de 100 participantes por taller de cada una de las regiones y adicionalmente 25 mujeres que constituyen el equipo impulsor y facilitador de la Alianza en el ejercicio de la consulta.

En cuanto beneficiarias indirectas se consideró al menos 2,200 mujeres: de la membresía de las organizaciones que integran la Alianza, quienes se involucran al hacerles extensiva la información y formación a favor del empoderamiento de sus derechos en diversos espacios

de interacción (485 mujeres legalmente asociadas y 15 afiliadas a AMSATI de R.L.; 1,700 asociadas a la Red Unión de Mujeres de R.L.).

7. Tabla Real de Participación en Consultas (beneficiarias directas)

Región	No. de Mujeres participantes	No. de Cooperativas representadas	Total participantes en Consultas
Oriente	67 personas	21 cooperativas	186 cooperativistas
Occidente	33 personas	9 cooperativas	
Central	86 personas	16 cooperativas	
Total participantes: 186		Total mujeres participantes: 173 Total hombres participantes: 13	
Total cooperativas participantes: 46 cooperativas de diversa naturaleza **			

** Agropecuarias/ Ahorro y Crédito/ Artesanales y de Comercialización /Producción y Consumo.

8. Tablas de Registro y cuadros de Tabulación por Región **

No.	Nombre de la Cooperativa	Nombre de la persona Asociada	Edad	Municipio de procedencia	Departamento
1	Asoc. Coop. de Prod. Agrop. Añil Cielo Azul	Antonia Edith Elías Elías	22 años	Cuisnahuat	Sonsonate
2	LA FORTUNA	Teresa de Jesús Buendía Pérez	29 años	San Julián	Sonsonate
3	Coop.San Francisco	Evelin Pérez Hernández	34 años	Cuisnahuat	Sonsonate
4	Coop.San Francisco	EddaRosivelPintín Carías	35 años	Cuisnahuat	Sonsonate
5	ASOC. PEQ. PROD. DE CAFÉ (APECAFÉ)	Florence Elizabeth Serrano Díaz	36 años	Chalchuapa	Santa Ana
6	Coop. San Francisco	Ángela Idalia Martínez Pérez	38 años	Cuisnahuat	Sonsonate
7	As. Coop. El Bálsamo	Reyna Marleny Constante Montes	39 años	Cuisnahuat	Sonsonate
8	TIERRA DE FUEGO	Úrsula Cena	41 años	Izalco	Sonsonate
9	LA FORTUNA	Esperanza Peña	49 años	San Julián	Sonsonate
10	Coop.Prod. Agr.Añil Cielo Azul	Marina Concepción Hernández	40 años	Cuisnahuat	Sonsonate
11	Coop.Prod. Agr.Añil Cielo Azul	Zoila Estela Colorado Narvais	41 años	Cuisnahuat	Sonsonate
12	TIERRA DE FUEGO	Úrsula Cena	41 años	Izalco	Sonsonate
13	Asoc. Coop. deProd. Agrop. Añil Cielo Azul	María Edis Pérez	44 años	Cuisnahuat	Sonsonate
14	LAS FLORES	Rina Noemy López Zaldaña	44 años	Guaymango	Ahuachapán
15	Asoc. Coop. deProd. Agrop. Añil Cielo Azul	Ernestina Hernández	47 años	Cuisnahuat	Sonsonate
16	Coop. San Francisco	María Ester Valencia	44 años	Cuisnahuat	Sonsonate
17	Coop. Las Cruces	Irma Haydeé Avilés	48 años	Chalchuapa	Santa Ana
18	Coop. San Francisco	Deysi Yolanda Hernández	49 años	Cuisnahuat	Sonsonate
19	Asoc. Coop. de Prod. Agrop. Añil Cielo Azul	Roxana Ostorga	49 años	Cuisnahuat	Sonsonate

20	Coop. San Francisco	Marta Alicia Ramírez	51 años	Cuisnahuat	Sonsonate
21	BUENA VISTA	Elba Vásquez Aguilar	51 años	Izalco	Sonsonate
... sigue región occidente					
22	Coop. San Francisco	Lucía del Carmen Santos	53 años	Cuisnahuat	Sonsonate
23	Coop. San Francisco	Alicia Carías Ponce	53 años	Cuisnahuat	Sonsonate
24	BUENA VISTA	AudelinaBaidés Orantes	58 años	Izalco	Sonsonate
25	BUENA VISTA	María Julia Arévalo Mazin	73 años	Izalco	Sonsonate

10 COOPERATIVAS y 1 FEDERACIÓN CONSULTADAS EN OCCIDENTE	TOTAL PARTICIPANTES TALLER CONSULTA REGIÓN OCCIDENTE: 25 MUJERES COOPERATIVISTAS	TOTAL PERSONAS BENEFICIARIAS: 33 (incluye a 8 personas del equipo consultor de Alianza que retroalimenta sus capacidades)
--	---	---

No.	Nombre de la Cooperativa	Nombre de la persona Asociada	Edad	Municipio de procedencia	Departamento
1	Asoc. deProd.Agrop. Nuevo Torola	Vilma Ortiz Martínez	32 años	Torola	Morazán
2	ACOMPAS de R.L.	Ana Arely Mendoza de Martínez	33 años	Jocoaitique	Morazán
3	ACACU de R.L.	Gloria Ramírez	38 años	San Francisco Gotera	Morazán
4	Cooperativa Gigante	María Luisa Luna	41 años	Jocoaitique	Morazán
5	Asoc. Agrop. Sueños en Jocoaitique	Elvia Pérez Pérez	44 años	Jocoaitique	Morazán
6	Red de Mujeres Morazán	Gloria Isabel Ambrocio	48 años	Meanguera	Morazán
7	Asoc. deProd.Agrop. Nuevo Torola	Nelly Antonia Vásquez	40 años	Torola	Morazán
8	Asoc.Agrop El Quitán de R.L.	Florentina Ramos Chicas	45 años	Torola	Morazán
9	Asoc. deProd.Agrop.Nvo. Torola	María Orfilia Sánchez Amaya	51 años	Torola	Morazán
10	Asoc.Agrop El Quitán de R.L.	María Valentina Luna	45 años	Torola	Morazán
11	Asoc.Agrop El Quitán de R.L.	Olga Hernández Iglesias	43 años	Torola	Morazán
12	Asoc. de Prod.Agrop Nuevo Torola	Priscila Argueta Interiano	40 años	Torola	Morazán
13	Cooperativa Gigante	María ZeledoniaVigil de Vigil	61 años	Jocoaitique	Morazán
14	No especificó	Edith Ramírez	44 años	Jocoaitique	Morazán
15	No especificó	Mayra Yesenia Márquez	30 años	Jocoaitique	Morazán
16	Padre Octavio Ortiz, San Juan Agua Blanca	María Dolores Gómez Pérez	28 años	Cacaopera	Morazán

19	Padre Octavio Ortiz, San Juan Agua Blanca	Alesandra Ortiz Pérez	63 años	Cacaopera	Morazán
20	Padre Octavio Ortiz, San Juan Agua Blanca	Felipa Ramírez Pérez	63 años	Cacaopera	Morazán
21	Padre Octavio Ortiz, San Juan Agua Blanca	Viviana González Ortiz	72 años	Cacaopera	Morazán
22	Los Victoriosos	Francisca Esmeralda Martínez Argueta	23 años	San Antonio	San Miguel
23	As. Agrop. Caja de Agua (ACOPACA de R.L.)	Mayra Aracely Mejía Sorto	25 años	San Miguel	San Miguel
24	Acogualupana de R.L.	Yuri Yesenia Olivar Valdez	26 años	Chirilagua	San Miguel
25	BETESDA de R.L.	Saravia Judith Quintanilla Orellana	27 años	San Miguel	San Miguel
26	Acogualupana de R.L.	Milagro de la Paz Rivera	35 años	Chirilagua	San Miguel
27	Los Victoriosos	Medalis Valentina Argueta Vásquez	32 años	San Antonio	San Miguel
28	Nancuchiname	Marvin Ondina Mejía Inglés	45 años	Jiquilisco	Usulután
29	Nancuchiname	María Paz Amaya	52 años	Jiquilisco	Usulután
30	Nancuchiname	María Delmys González	53 años	Jiquilisco	Usulután
31	Normandía	Benilda Quinteros	55 años	Jiquilisco	Usulután
32	Nancuchiname	María Julia de Díaz	59 años	Jiquilisco	Usulután
33	Normandía	Elena Gloria Romero Hernández	60 años	Jiquilisco	Usulután
34	Nancuchiname	Amparo Rivas González	67 años	Jiquilisco	Usulután
35	Nancuchiname	Catalina Guillén	74 años	Jiquilisco	Usulután
36	FECOAGRO de R.L.	Yesenia Georgina Cañas de Molina	40 años	San Miguel	San Miguel
37	Nancuchiname	María Marta Pleitez	56 años	Jiquilisco	Usulután
38	Nancuchiname	María Elva González	58 años	Jiquilisco	Usulután
39	Cooperativa Hebrom	Ana Raquel Torres Ramos	36 años	Chirilagua	San Miguel
40	Campeños en Acción	Marta Luz del Cid Argueta	47 años	San Antonio del Mosco	San Miguel
41	Acogualupana de R.L.	Vilma Verónica Pineda	40 años	Chirilagua	San Miguel
42	Asoc. Coop. Agrop. Caja de Agua (ACOPACA)	Ángela Méndez Vda. De Salamanca	65 años	San Miguel	San Miguel

43	Cooperativa Hebrom	Dina Ramos de Carranza	N/R	Chirilagua	San Miguel
44	BETESDA de R.L.	Olga Eunice Amaya de Romero	N/R	San Miguel	San Miguel
45	Coop. Sombras de Gloria	Santos Victoria Ramírez de Ramírez	66 años	Cacaoopera	Morazán

HOMBRES COOPERATIVISTAS PARTICIPANTES EN EL TALLER DE CONSULTA REGIÓN ORIENTE					
1	ACACU de R.L.	Rolando Nolasco Pérez	40 años	Jocoaitique	Morazán
2	BETESDA de R.L.	Samuel Fhares Molina Vázquez	45 años	San Miguel	San Miguel
3	FECOAGRO de R.L. (Fed. De Coop. Agrop. de Oriente)	Micheas Torres Ramos	48 años	San Miguel	San Miguel
4	MOVIMIENTO 5+	Samuel Miguel López	51 años	San Miguel	San Miguel
5	Cooperativa Hebrom	David Orlando Carranza Gómez	52 años	Chirilagua	San Miguel
6	BETESDA de R.L.	Felipe Quintanilla López	63 años	San Miguel	San Miguel
7	FACOPADE (Fed. De Coop. de Pesca Artesanal)	Víctor Manuel Rivera	64 años	El Tránsito	San Miguel

19 COOPERATIVAS Y
FEDERACIONES CONSULTADAS REGIÓN
ORIENTE

2

TOTAL PARTICIPANTES TALLER DE
CONSULTA REGIÓN ORIENTE:
52 COOPERATIVISTAS
(45 mujeres / 7 hombres)

TOTAL BENEFICIARIAS: 64 PERSONAS
(incluye 12 del equipo consultor de Alianza que
retroalimenta sus capacidades)

** Listados originales de registro manuscrito de asistencia registran a 3 personas del Movimiento 5+ en calidad de observadores no objetos de encuesta.

No.	Nombre de la Cooperativa	Nombre de la persona Asociada	Edad	Municipio de procedencia	Departamento
1	Altos del Volcán	Rosa Judith Rodríguez de Ayala	48 años	San Juan Opico	La Libertad
2	Coop. Finca La Florida	María Edy Rivera de Paz	39 años	Santa Tecla	La Libertad
3	Nueva Fuerza	María Isabel López Ayala	54 años	Cojutepeque	Cuscatlán
4	Nueva Fuerza	Rosa Lidia López	56 años	San Ramón	Cuscatlán
5	Cooperativa El Jabalí	Marta Estela Carranza Mejía	46 años	San Juan Opico	La Libertad

6	Cooperativa El Jabalí	Dora Alicia de Garay	50 años	San Juan Opico	La Libertad
7	Cooperativa El Jabalí	Marina Cruz Medina	54 años	San Juan Opico	La Libertad
8	Cooperativa Las Tinajas	Ana Milagro Mejía Cañas	36 años	Zacatecoluca	La Paz
9	Salvatierra	Marleny Guadalupe Hernández Nolasco	39 años	San Pedro Masahuat	La Paz
10	Los Decididos	Margarita del Carmen Barrera Ayala	46 años	Zacatecoluca	La Paz
11	Los Decididos	María Alejandra Abarca de Gómez	51 años	Zacatecoluca	La Paz
12	Las Tinajas	Ana Arellí Flores	52 años	Zacatecoluca	La Paz
13	Salvatierra	Blanca Edith Hernández	55 años	San Pedro Masahuat	La Paz
14	Riberas del Mar	Dolores Zavala	60 años	San Pedro Masahuat	La Paz
15	Riberas del Mar	Marta Sonia Ayala	66 años	San Pedro Masahuat	La Paz
16	EL CEDRAL	Rosa Elena Alas de Barahona	20 años	Nejapa	San Salvador
17	San Luis Tutultepec de R.L.	Belén Abigaíl Rodríguez Morales	25 años	Nejapa	San Salvador
18	San Luis Tutultepec de R.L.	Karla Patricia Marroquín Carpio	28 años	Nejapa	San Salvador
19	ACACEMES DE R.L.	Glenda Lissette Argueta	30 años	Apopa	San Salvador
20	San Luis Tutultepec de R.L.	Roxana Beatriz Marroquín Carpio	32 años	Nejapa	San Salvador
21	San Luis Tutultepec de R.L.	Marina Luz Benítez de Vásquez	45 años	Nejapa	San Salvador
22	Ana María Escamilla de R.L.	Francisca Elena Bonilla de Rivas	47 años	Apopa	San Salvador
23	EL CEDRAL	Emma Esperanza Antillón Maradiaga	48 años	Nejapa	San Salvador
24	Ana María Escamilla de R.L.	Sandra Hernández Castillo	49 años	Apopa	San Salvador
25	Ana María Escamilla de R.L.	Gladis Evelia Iglesias Cortez	52 años	Apopa	San Salvador
26	EL CEDRAL	Donatila Cartagena	53 años	Nejapa	San Salvador
27	Ana María Escamilla de R.L.	Martha Calderón de Rivas	53 años	Apopa	San Salvador
28	San Luis Tutultepec de R.L.	María Juana Carpio	53 años	Nejapa	San Salvador
29	EL CEDRAL	Lucía Alvarado de Castro	54 años	Nejapa	San Salvador
30	EL CEDRAL	Julia Durán A.	57 años	Nejapa	San Salvador
31	San Luis Tutultepec de R.L.	Imelda Miranda	58 años	Nejapa	San Salvador
32	EL CEDRAL	Felícita Rivera de Marroquín	60 años	Nejapa	San Salvador
33	Ana María Escamilla	Victoria Espinoza	62 años	Apopa	San Salvador

34	EL CEDRAL	Simón Amaya Argueta	72 años	Nejapa	San Salvador
35	CACTIUSA DE R.L.	Aída Marcela Menjívar Nieto	26 años	Ilopango	San Salvador
36	CACTIUSA DE R.L.	Elizabeth Granados	33 años	San Salvador	San Salvador
37	CACTIUSA DE R.L.	Sonia Luz Alas de Valladares	36 años	San Salvador	San Salvador
38	CACTIUSA DE R.L.	Julia Mónica de Girón	41 años	San Salvador	San Salvador
39	CACTIUSA DE R.L.	Cecilia Elizabeth Zepeda Vega	51 años	Ilopango	San Salvador
40	CACTIUSA DE R.L.	Edith Margarita Ventura	52 años	Ilopango	San Salvador
41	CACTIUSA DE R.L.	Ana Margarita Platero de Reyes	54 años	Santa Tecla	La Libertad
42	CACTIUSA DE R.L.	Silvia Isabel Osorio Barahona	56 años	Ilopango	San Salvador
43	CACTIUSA DE R.L.	Leticia Figueroa de Alas	56 años	San Salvador	San Salvador
44	CACTIUSA DE R.L.	Leonor del Carmen Santos de Hurtado	57 años	Santa Tecla	La Libertad
45	CACTIUSA DE R.L.	Elena Martínez	59 años	San Salvador	San Salvador
46	CACTIUSA DE R.L.	María Elena López Alvarado	64 años	San Salvador	San Salvador
47	CACTIUSA DE R.L.	Ana Margarita Castillo Morán	66 años	San Salvador	San Salvador
48	CACTIUSA DE R.L.	María Inés Rivera de Arias	66 años	Ciudad Delgado	San Salvador
49	CACTIUSA DE R.L.	Irma Gladis Alvarenga de Linares	68 años	San Salvador	San Salvador
50	CACTIUSA DE R.L.	Petrona Yaneth Bonilla de Salamanca	72 años	Soyapango	San Salvador
51	CACTIUSA DE R.L.	Gladis del Carmen Caballero	62 años	Mejicanos	San Salvador
52	CACTIUSA DE R.L.	María Milagro Zelaya de Castellón	72 años	Santa Tecla	San Salvador
52	ACOVIFI	Ruth Eugenia Cardona	37 años	San Salvador	San Salvador
54	Sin especificar	Rosa Elvira Pérez Henández	48 años	San Salvador	San Salvador
55	ACOVIFI	Carmen Rauda Munguía	60 años	San Salvador	San Salvador
56	APANCINO DE R.L.	Margarita Isolina Medrano Cruz	55 años	Ilopango	San Salvador
57	ACACEMES DE R.L.	Gloria Maribel Reyes de Danis	69 años	Mejicanos	San Salvador
58	Coop. Nueva Fuerza	Beatriz Menjívar	64 años	Cuscatancingo	San Salvador
59	Coop. Nueva Fuerza	José Ernesto Guevara	53 años	Mejicanos	San Salvador
60	APANCINO DE R.L.	Jesús de la Cruz Marroquín	46 años	Ilopango	San Salvador
61	CACTIUSA DE R.L.	Evaristo Herminio Menjívar Erazo	72 años	San Salvador	San Salvador

62	CACTIUSA DE R.L.	Eduardo Antonio Mejía	50 años	San Vicente	San Vicente
63	CACTIUSA DE R.L.	Rodolfo Gómez Valladares	40 años	San Salvador	San Salvador

17 COOPERATIVAS Y 3 FEDERACIONES CONSULTADAS REGIÓN PARACENTRAL	TOTAL PARTICIPANTES TALLER DE CONSULTA REGIÓN PARA CENTRAL: 63 COOPERATIVISTAS (58 mujeres / 6 hombres)	TOTAL BENEFICIARIAS: 86 PERSONAS (incluye 10 personas del equipo consultor de Alianza que retroalimenta sus capacidades)
--	---	---

** Listados originales de asistencia en San Salvador registran a 6 mujeres de occidente que no pudieron asistir al taller que correspondía a su región; a efectos de zona se trasladó su registro a cuadro de occidente./ En listado figuran otras personas como observadoras, algunas candidatas a asociarse a CACTIUSA de R.L. según manifestaron.

9. Tabulación de datos Región Occidente

Departamento: Sonsonate

No. cooperativas: 3

Nombres cooperativas:

-San Francisco

-Asoc. Coop. Agrop. Añil "Cielo Azul" de R.L.

-Asoc. Coop. El Bálsamo

Municipio: Cuisnahuat

Total participantes: 15 Mujeres

Rangos de Edad: 22- 53 años

Tipo de cooperativas: Agropecuarias

POSESIÓN DE TIERRA			FEDERADA		OCUPACIÓN DE CARGO				CARGOS ANTERIORES					IGUALDAD OPORTUNIDADES M – H			LIMITANTES DE PARTICIPACIÓN		
					CARGOS ACTUALES		TIEMPO EN CARGO DE DIRECCIÓN.		TUVO OTROS CARGOS		HA RENUNCIADO A PROPUESTAS								
En colectivo o parcelada			SI	NO	SI	NO	1era. Vez	2da. Vez	SI	NO	SI	NO	NR	SI	NO	NR	SI	NO	NR
N/S o N/R	SI	NO	1	14*	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X
3	5	7	*Desconocen		4	9	3	1	1	14	1	10	4	11	4		4	4	7

CARGOS MÁS FRECUENTES DE LAS MUJERES EN ESAS COOPERATIVAS						
Presidenta Consejo de Administración.	Presidenta de Junta de Vigilancia.	Secretaria.	Tesorera.		Vocal.	En algún comité
			1 actual 1era. vez	1 anterior	2 suplencia actual 1era. vez	1 (comité de comercialización) actual 2da. vez

Departamento: Sonsonate
No. cooperativas: 2
Nombres cooperativas:
 -Cooperativa Buena Vista
 -Cooperativa Tierra de Fuego

Municipio: Izalco
Total participantes: 3 Mujeres
Rangos de Edad: 41-73 años
Tipo de cooperativas: Agropecuarias

POSESIÓN DE TIERRA				FEDERADA		OCUPACIÓN DE CARGO				CARGOS ANTERIORES					IGUALDAD OPORTUNIDADES M – H			LIMITANTES DE PARTICIPACIÓN		
						CARGOS ACTUALES		TIEMPO EN CARGO DE DIRECCIÓN.		TUVO OTROS CARGOS		HA RENUNCIADO A PROPUESTAS								
Parcelada	Colectiva			SI	NO	SI	NO	1era. Vez	2da. Vez	SI	NO	SI	NO	NR	SI	NO	NR	SI	NO	NR
SI	NO	SI	NO	1		X	X	X			X		X		X	X		X		
		1		APECAFÉ		1	1	1			2		2		1*	1		2		

Los hombres tienen la tierra en propiedad.

CARGOS FRECUENTES PARA MUJERES EN ESAS COOPERATIVAS					
Presidenta Consejo de Administración.	Presidenta de Junta de Vigilancia.	Secretaria.	Tesorera.	Vocal.	En algún comité
				1 actual 1era. vez	

Departamento: Santa Ana

No. cooperativas: 2

Nombres cooperativas:

-Asoc. Coop. De Produc. Agropec. Las Cruces

-Asoc. Peq. Productores de Café de E.S. (APECAFÉ)

Municipio: Chalchuapa

Total participantes: 2 Mujeres

Rangos de Edad: 36-53 años

Tipo de cooperativas: Agropecuarias

POSESIÓN DE TIERRA				FEDERADA		OCUPACIÓN DE CARGO				CARGOS ANTERIORES					IGUALDAD OPORTUNIDADES M – H			LIMITANTES DE PARTICIPACIÓN		
						CARGOS ACTUALES		TIEMPO EN CARGO DE DIRECCIÓN		TUVO OTROS CARGOS		HA RENUNCIADO A PROPUESTAS								
Parcelada		Colectiva		SI	NO	SI	NO	1era . Vez	2da . Vez	SI	NO	SI	NO	NR	SI	NO	NR	SI	NO	NR
SI	NO	SI	NO	1*	1	X	X	X			X	X			X	X		X		
1		1		FECORASAL		1	2	1			3	1			1	2		2	1	
CARGOS FRECUENTES PARA MUJERES																				
Presidenta Consejo de Administración.				Presidenta de Junta de Vigilancia.				Secretaria.			Tesorera.			Vocal.			En algún comité			
								1 actual 1era. vez												

Tabulación de datos Región Oriente

Departamento: Morazán

No. cooperativas: 2

Nombres cooperativas:

-El Quitán de R.L

Agropecuarias

-Asoc. Coop. De Producc, Agrop. Nvo. Torola

Municipio: Torola

Total participantes: 7 Mujeres

Rangos de Edad: 32-51 años

Tipo de cooperativas:

POSESIÓN DE TIERRA				FEDERADA		OCUPACIÓN DE CARGO				CARGOS ANTERIORES					IGUALDAD OPORTUNIDADES M – H			LIMITANTES DE PARTICIPACIÓN		
						CARGOS ACTUALES		TIEMPO EN CARGO DE DIRECCIÓN.		TUVO OTROS CARGOS		HA RENUNCIADO A PROPUESTAS								
Parcelada		Colectiva		SI	NO	SI	NO	1era. Vez	2da. Vez	SI	NO	SI	NO	NR	SI	NO	NR	SI	NO	NR
SI	NO	SI	NO	2		x	x	x	x	X	X		X	X	x	X		X	x	
1			1	FECANM		4	3	2	2	2	5		5	2	7	-	-	3*	4	
CARGOS FRECUENTES PARA MUJERES																				
Presidenta Consejo de Administración.				Presidenta de Junta de Vigilancia.				Secretaria.				Tesorera.			Vocal.			En algún comité		
1				1				2				1			2					

Departamento: San Miguel

Mosco

No. cooperativas: 6

Nombres cooperativas:

-Acopaca de R.L; Los Victoriosos, Betesda

-Hebrom, Acogudalupana de R.L y Campesinos en acción

Municipio: Sn. Miguel, Chirilagua, Sn. Ant.del

Total participantes: 13 Mujeres

Rangos de Edad: 23-65 años

Tipo de cooperativas: Agropecuarias

POSESIÓN DE TIERRA				FEDERADA		OCUPACIÓN DE CARGO				CARGOS ANTERIORES					IGUALDAD OPORTUNIDADES M – H			LIMITANTES DE PARTICIPACIÓN		
						CARGOS ACTUALES		TIEMPO EN CARGO DE DIRECCIÓN.		TUVO OTROS CARGOS		HA RENUNCIADO A PROPUESTAS								
Parcelada		Colectiva		SI	NO	SI	NO	1era. Vez	2da. Vez	SI	NO	SI	NO	NR	SI	NO	NR	SI	NO	NR
SI	NO	SI	NO	X		X	X	X		X	X		X	X	X	X		X	X	
	6			3		10	3	10		2	11		12	1	13			3	10	

CARGOS FRECUENTES PARA MUJERES					
Presidenta Consejo de Administración.	Presidenta de Junta de Vigilancia.	Secretaria.	Tesorera.	Vocal.	En algún comité
2		4	1	4	1

Departamento: Usulután
No. cooperativas: 2
Nombres cooperativas:
 -Normandía
 -Nancuchiname

Municipio: Jiquilisco
Total participantes: 10 Mujeres
Rangos de Edad: 45-74 años
Tipo de cooperativas: Agropecuarias

POSESIÓN DE TIERRA				FEDERADA		OCUPACIÓN DE CARGO				CARGOS ANTERIORES					IGUALDAD OPORTUNIDADES M – H			LIMITANTES DE PARTICIPACIÓN		
						CARGOS ACTUALES		TIEMPO EN CARGO DE DIRECCIÓN.		TUVO OTROS CARGOS		HA RENUNCIADO A PROPUESTAS								
Parcelada		Colectiva		SI	NO	SI	NO	1era. Vez	2da. Vez	SI	NO	SI	NO	NR	SI	NO	NR	SI	NO	NR
SI	NO	SI	NO	2		x	X	X		X	X		X			X	X	X		X
2		2		FECORAO		1	9	1		2	8		10			9	1	4		6

CARGOS FRECUENTES PARA MUJERES					
Presidenta Consejo de Administración.	Presidenta de Junta de Vigilancia.	Secretaria.	Tesorera.	Vocal.	En algún comité
			1	2	

Departamento: Morazán y San Miguel

No. cooperativas: 5

Nombres cooperativas:

-Sombras de la Gloria; Betesda; Hebrom

-Facopade y Acacu de R.L.

Municipios: Cacaop.; Jocoait.; El Tránsito; Chirilag; Sn. Miguel

Total participantes: 8 Hombres

Rangos de Edad: 40-66 años

Tipo de cooperativas: Diversas

POSESIÓN DE TIERRA				FEDERADA		OCUPACIÓN DE CARGO				CARGOS ANTERIORES					IGUALDAD OPORTUNIDADES M – H			LIMITANTES DE PARTICIPACIÓN		
						CARGOS ACTUALES		TIEMPO EN CARGO DE DIRECCIÓN.		TUVO OTROS CARGOS		HA RENUNCIADO A PROPUESTAS								
Parcelada		Colectiva		SI	NO	SI	NO	1era. Vez	2da. Vez	SI	NO	SI	NO	NR	SI	NO	N/R	SI	NO	NR
SI	NO	SI	NO	X	X	X	X	X	x	X	X	X	X	X	X			X	x	X
		1	4	3	2	6	2	2	2	2	6	1*	7		8			4	4	

CARGOS FRECUENTES PARA MUJERES							
Presidente Consejo de Administración.		Presidente de Junta de Vigilancia.		Secretario.	Tesorero.	Vocal.	Delegado zonal
2				1	1		2

11. Tabulación de datos Región Paracentral

Departamento: San Salvador
No. cooperativas: 1
Rangos de Edad: 26-72 años
Tipo de cooperativa: Ahorro y Crédito
Total Mujeres de la membresía de la Cooperativa: 9,100 mujeres

Municipio: San Salvador
Total participantes: 17 Mujeres
Filiales: San Salvador y Santa Tecla
Federada a: FEDECRECE de R.L.
Total Hombres de membresía: 8,400 hombres

POSESIÓN DE TIERRA			FEDERADA		OCUPACIÓN DE CARGO				CARGOS ANTERIORES			IGUALDAD OPORTUNIDADES ENTRE M – H			LIMITANTES DE PARTICIPACIÓN A LAS MUJERES				
					CARGOS ACTUALES		TIEMPO EN CARGO DE DIRECCIÓN.		TUVO OTROS CARGOS		HA RENUNCIADO A PROPUESTAS								
En colectivo o parcelada			SI	NO	SI	NO	1era. Vez	2da. Vez	SI	NO	SI	NO	NR	SI	NO	NR	SI	NO	NR
N/S o N/R	SI	NO	8	9*	3	14	3	-	1	2	1*	2	-	10	1	6	1*	16	
		X	*Desconocen																

*Renunció a Presidencia del Cons. De Admón. Por falta de experiencia

*Observa que hay más hombres ocupando cargos que mujeres

CARGOS MÁS FRECUENTES DE LAS MUJERES EN ESAS COOPERATIVAS						
Presidenta Consejo de Administración.	Presidenta de Junta de Vigilancia.	Secretaria.	Tesorera.		Vocal.	En algún comité
	1 Vocal suplente	1	-	-		1 Pdta. Comité de Créditos

Departamento: San Salvador, San Vicente
No. cooperativas: 1
Rangos de Edad: 40-72 años
Tipo de cooperativa: Ahorro y Crédito
Total Mujeres de la membresía de la Cooperativa: 9,100 mujeres

Municipio: San Salvador
Total participantes: 3 Hombres
Filial: San Salvador
Federada a: FEDECRECE de R.L.
Total Hombres de membresía: 8,400 hombres

POSESIÓN DE TIERRA			FEDERADA		OCUPACIÓN DE CARGO				CARGOS ANTERIORES			IGUALDAD OPORTUNIDADES ENTRE M – H			LIMITANTES DE PARTICIPACIÓN A LAS MUJERES				
					CARGOS ACTUALES		TIEMPO EN CARGO DE DIRECCIÓN.		TUVO OTROS CARGOS		HA RENUNCIADO A PROPUESTAS								
En colectivo o parcelada			SI	NO	SI	NO	1era. Vez	2da. Vez	SI	NO	SI	NO	NR	SI	NO	NR	SI	NO	NR
N/S o N/R	SI	NO	2	-	-	3	-	-	1	2	-	3	-	2	1	-	-	2	1
		X	1 No sabe																

CARGOS MÁS FRECUENTES DE LAS MUJERES EN ESAS COOPERATIVAS						
Presidenta/e Consejo de Administración.	Presidenta/e de Junta de Vigilancia.	Secretaria/o.	Tesorera/o.		Vocal.	En algún comité
						1 Secret. Comité de Educación

Departamento: La Paz
No. cooperativas: 4
Rangos de Edad: 36-66 años
Tipo de cooperativa: Agropecuarias

Municipio: Zacatecoluca y San Pedro Masahuat
Total participantes: 8 Mujeres
Federada a: FECORA (CONFRAS de R.L.)

POSESIÓN DE TIERRA			FEDERADA		OCUPACIÓN DE CARGO				CARGOS ANTERIORES			IGUALDAD OPORTUNIDADES ENTRE M – H			LIMITANTES DE PARTICIPACIÓN A LAS MUJERES				
					CARGOS ACTUALES		TIEMPO EN CARGO DE DIRECCIÓN.		TUVO OTROS CARGOS		HA RENUNCIADO A PROPUESTAS								
En colectivo o parcelada			SI	NO	SI	NO	1era. Vez	2da. Vez	SI	NO	SI	NO	NR	SI	NO	NR	SI	NO	NR
N/S o N/R	SI	NO	5	-	5	3	3	1	5	3	3	5	-	6	1	1	2	2	4
	3	5	3 Desconocen																

CARGOS MÁS FRECUENTES DE LAS MUJERES EN ESAS COOPERATIVAS						
Presidenta Consejo de Administración.	Presidenta de Junta de Vigilancia.	Secretaria.	Tesorera.		Vocal	En algún comité
-	1 Hace 3 años		- 1era. vez	2 2da. vez	2 1era. vez J.V Suplencia	

Departamento: San Salvador

No. cooperativas: 4

Rangos de Edad: 20-72 años

Tipo de cooperativa: 2 agropecuarias; 1 A y Créd.; 1 Artesanal

Municipio: Nejapa y Apopa

Total participantes: 19 Mujeres/ 1 Hombre

Federada a: FEDECRECE de R.L (1)

POSESIÓN DE TIERRA			FEDERADA		OCUPACIÓN DE CARGO				CARGOS ANTERIORES			IGUALDAD OPORTUNIDADES ENTRE M – H			LIMITANTES DE PARTICIPACIÓN A LAS MUJERES				
					CARGOS ACTUALES		TIEMPO EN CARGO DE DIRECCIÓN.		TUVO OTROS CARGOS		HA RENUNCIADO A PROPUESTAS								
En colectivo o parcelada			SI	NO	SI	NO	1era. Vez	2da. Vez	SI	NO	SI	NO	NR	SI	NO	NR	SI	NO	NR
N/S o N/R	SI	NO	1	19	3	17	2	1	1	-	1*	19	-	10	3	7	2*	-	18
7	13	-	FEDECRECE																

3 personas respondieron Sí ocupar cargo directivo, pero son empleados administrativos.

1 Sí renunció (hombre) por problemas con el Presidente anterior

2 observan inasistencia de mujeres a reuniones

CARGOS MÁS FRECUENTES DE LAS MUJERES EN ESAS COOPERATIVAS						
Presidenta Consejo de Administración.	Presidenta de Junta de Vigilancia.	Secretaria.	Tesorera.		Vocal	En algún comité
			1 actual		2 actual	

Departamento: San Salvador

No. cooperativas: 5

Rangos de Edad:

Tipo de cooperativa: 2 Agrop.; 2 Ah. y Crédito y 1 Vivienda

Municipio: Mejicanos, Cuscatancingo, Ilopango y S.S.

Total participantes: 8 Mujeres/ 2 Hombres

Federada a: FEDECRECE y FESCOVAM

POSESIÓN DE TIERRA			FEDERADA		OCUPACIÓN DE CARGO				CARGOS ANTERIORES					IGUALDAD OPORTUNIDADES ENTRE M – H			LIMITANTES DE PARTICIPACIÓN A LAS MUJERES		
					CARGOS ACTUALES		TIEMPO EN CARGO DE DIRECCIÓN.		TUVO OTROS CARGOS		HA RENUNCIADO A PROPUESTAS								
En colectivo o parcelada			SI	NO	SI	NO	1era. Vez	2da. Vez	SI	NO	SI	NO	NR	SI	NO	NR	SI	NO	NR
N/S o N/R	SI	NO	4	1	6	4	3	3	5	5	-	10	-	8	-	2	5	-	5
-	-	10	FEDCRECE FESCOVAM																

CARGOS MÁS FRECUENTES DE LAS MUJERES EN ESAS COOPERATIVAS						
Presidenta Consejo de Administración.	Presidenta de Junta de Vigilancia.	Secretaria.	Tesorera.		Vocal	En algún comité
	1	1	1			

Departamento: Cuscatlán y La Libertad

No. cooperativas: 4

Rangos de Edad: 39-54 años

Tipo de cooperativa:

Municipio: Santa Tecla, San Juan Opico, Cojutepeque.

Total participantes: 7 Mujeres

Federada a: 1 en APECAFÉ

POSESIÓN DE TIERRA			FEDERADA		OCUPACIÓN DE CARGO				CARGOS ANTERIORES					IGUALDAD OPORTUNIDADES ENTRE M – H			LIMITANTES DE PARTICIPACIÓN A LAS MUJERES		
					CARGOS ACTUALES		TIEMPO EN CARGO DE DIRECCIÓN.		TUVO OTROS CARGOS		HA RENUNCIADO A PROPUESTAS								
En colectivo o parcelada			SI	NO	SI	NO	1era. Vez	2da. Vez	SI	NO	SI	NO	NR	SI	NO	NR	SI	NO	NR
N/S o N/R	SI	NO	1	6	3	4	1	2	2	5	1	6	-						
	4	3	APECAFÉ																

CARGOS MÁS FRECUENTES DE LAS MUJERES EN ESAS COOPERATIVAS					
Presidenta Consejo de Administración.	Presidenta de Junta de Vigilancia.	Secretaria.	Tesorera.	Vocal	En algún comité
1 Vicepresidenta		1	2	4	

12. Testimonios de mujeres cooperativistas

A continuación la transcripción de los principales testimonios brindados durante la Consulta Territorial a Mujeres Cooperativistas en las tres regiones del país, realizadas en el periodo comprendido entre el 25 de julio al 26 de agosto de 2015. Las mujeres referidas por las siglas de sus nombres son parte de la membresía de cooperativas activas en diversos municipios de las tres regiones del territorio salvadoreño (oriental, y occidental).

Los nombres de las mujeres que brindaron testimonio se han protegido a fin de evitar repercusiones al interior de sus cooperativas u otros ámbitos relacionados al rol que desempeñan (como Federaciones u otros espacios de representación). La finalidad de este esfuerzo de consulta ha sido sistematizar casos ante la Asamblea Legislativa. La documentación de respaldo se encuentra en poder del cooperante que financió la realización de esta consulta territorial.

Testimonio No. 1

Nombre: M. P.A.

Cooperativa: Nancuchiname

Lugar: Usulután

-Buenas tardes, vengo de una cooperativa agropecuaria que tiene una membresía de 359 socios y socias; el ánimo es compartirlas lo que yo he vivido en el tiempo que tengo de ser socia de la cooperativa, pues tengo aproximadamente 22 años de ser socia. Hemos pasado cosas buenas y cosas malas pero como mujeres una de las cosas importantes es compartir todo lo que se ha ido viviendo y aprendiendo.

Yo he ocupado dos cargos directivos dentro de mi cooperativa; estuve como Vocal suplente en el Consejo (...de Administración) y como suplente no he tenido mayores experiencias porque quien es suplente, como ya aquí todas sabemos, como suplentes - así como dice el dicho: no huelemos ni... como dice la mala palabra, ni hiedemos-. He participado en dos cargos de suplente pero he tenido la dicha de estar en el cargo de Vicepresidenta de mi Cooperativa; decirles que el cargo de Vicepresidenta en la cooperativa no es fácil. Yo fui Jefa de Campo porque ese era mi rol, andar dirigiendo hombres dentro del campo, no es cosa fácil, porque yo he vivido experiencias críticas con trabajadores.

Gracias a Dios no tengo a mi compañero de vida, no porque yo no lo quiera, he convivido con él pero luego se me dio la experiencia de ser Madre Soltera... decirles que como soy Madre Soltera todo mundo me conoce en mi cooperativa; he recibido críticas, insultos y -me van a disculpar por las palabras que voy a utilizar aquí-... Cuando yo fui elegida para estar en un cargo directivo, dijeron todos los hombres: ***“esa vieja...tal por cual nos va a divertir, la vamos a agarrar en el cañal, le vamos a dar virote y la vamos a coger de todas formas”***... Gracias a Dios ninguno... y Yo les dije voy a ocupar ese cargo porque me eligieron, algunas personas que dudaban de mí en ese entonces me dijeron: ***“¿y usted sabe qué rol va a desempeñar con ese cargo?”***...

-Sí les dije yo, yo sé que rol voy a tener dentro de la cooperativa y a mí no me da miedo, porque voy a andar en el campo, no me da miedo... que porque voy a cometer error en el cargo, tampoco no me da miedo porque las mujeres no somos sabias!!! Insultos de

las compañeras mujeres he recibido también. He recibido las críticas y quiero decirles también que en quince años de pertenecer a la organización Asociación Agropecuaria Mujeres Produciendo en la Tierra (AMSATI de R.L.), la organización me dio la oportunidad de formarme para que yo pudiera optar por los cargos que he tenido y en los eventos que he participado siento que he aprovechado.

Yo les digo a mis compañeras, a muchas otras mujeres, la oportunidad con la formación que he tenido sepan aprovecharla porque, *“una vez en la vida uno llega a esos cargos o tenemos compromisos grandes que desempeñar y nosotras a veces las mujeres mismas nos truncamos cuando nos eligen en un cargo o dirigir algo, nosotras mismas decimos NO, yo no tengo la capacidad”*... Donde quiera que voy yo digo de mi cooperativa con orgullo...porque *“yo les decía...que hablen, yo me hecho aceite en mi carita para que mire... que todo resbale y así en esa forma yo dirigí y mi cargo lo dejé hasta el momento que me tocaba que entregarlo. Ahorita estoy en el cargo de Suplente en la Junta de Vigilancia como Suplente y al igual en el momento que estaban haciendo la elección competí con un hombre, eso me ha pasado en muchas ocasiones, competía con hombres y siempre hay personas que dicen NO! MUJERES NO!, porque en la cooperativa de nosotras (Nancuhiname) nos dicen de todo cuando optan por una mujer; ahorita también tenemos una mujer como Tesorera y ella ha pasado por varios problemas, lo único que ella pasa más en oficina no se va al campo... a mí pues para este puesto me tocó que competir con un hombre para la elección y el Presidente que estaba en ese momento que estaba eligiéndose el cargo el Presidente le dijo: **“No me vaya a dejar a la mujer de Vocal en la Junta de Vigilancia, me deja el hombre”** eso se lo dijo al licenciado del Departamento que se encontraba ahí)...*

*Ellos manipulan a los señores del Departamento [de Asociaciones Agropecuarias] entonces yo solo escuché y yo dije: **“Bendito sea Dios, salgo de aquí, ...porque no es fácil andar en el campo...no crean en la piel a veces a uno de mujer se le quema, somos más frágiles que el hombre en la piel... pero les digo andar con MACHOS trabajando y que el resto de los directivos sean hombres... porque dentro de ocho hombres una mujer y así hemos quedado siempre desde el momento que en cada Consejo que se ha elegido cuando ha habido oportunidad de tener mujeres solamente queda una mujer y las otras mujeres las dejan de suplentes. Y les digo de que para mí no ha sido fácil y cada una de las que estamos aquí que somos mujeres...porque no es que discrimine a los hombres, yo he andado con ellos en el monte, montañas, me he metido a cañales, he andado con ellos y con mucho respeto todos los dirigentes de la cooperativa, el personal que estamos dirigiendo, a mí me han respetado y ninguno de ellos ha de decir a esta tal por cual la hicimos así o asá y le hicimos esto y esto, NO!... que ellos tienen sus problemas (SONRÍE)...porque por todo eso he pasado yo desde allá han llegado las noticias que dicen.. a fulano de tal le está haciendo esto y esto y no vive bien en su hogar, porque sí me lo han dicho a mí y yo les digo ¡Ay déjenlos!...***

Y le digo a la persona con quien me acusan (le digo yo a él): Mire hable con su señora y yo le digo si usted gusta yo hablo con ella, porque yo no soy de esa clase de mujeres que voy a deshacer un hogar porque a mí tampoco me gustaría que me iban a hacer lo mismo así que por eso les digo yo me siento orgullosa de pertenecer a una cooperativa... y no es fácil entre todos los que estamos dirigiendo ahí lo llevamos a empujones, a empujones y todas tenemos la

capacidad desde el momento que somos elegidas tenemos la capacidad y yo les digo tengo esta experiencia que la compañera que ahorita está de Tesorera, ella se me arrimaba y se me arrimaba y me decía YO NO QUIERO ESE CARGO, YO NO QUIERO, ME DECÍA...

Testimonio No. 2

Nombre: M.E.G.

Cooperativa: Nancuchiname

Lugar: Usulután

En la cooperativa somos como 356 asociadas y asociados y eso significa que tenemos una diversidad de pensamientos y sentimientos también...

Yo le pedí a Dios en ese momento que me eligieron como tesorera (en 2005)... decirles que si no nos preparamos antes nosotras las mujeres si no nos formarnos y capacitamos, no para destruir a los hombres porque los hombres son bellos, son muy hermosos... (LAS PERSONAS PARTICIPANTES LE APLAUDEN) reconozcamos a todos aquellos que apoyan a las mujeres... y que además reconocen que si están en este mundo están por una mujer.

Entonces todos aquellos compañeros, jóvenes, señores que reconocen que nacieron de una mujer, respetan a su esposa, a sus hijas y a sus hijos, yo admiro mucho y yo felicito a cada uno de ellos y a los que están aquí, porque si están aquí es porque les ha interesado el tema y este tema tiene mucho que ver con la estabilidad en nuestras cooperativas, en nuestras familias, porque todo es una cadena de vivencias.

Bueno decirles que cuando a mí me eligieron dijo un señor que era corralero: ***“a esa vieja para que la están eligiendo si no se puede montar a caballo!... entonces yo le dije: Señor si a mí me están eligiendo para Tesorera, los caballos son para los corraleros y yo voy a andar en el vehículo”*** (LA GENTE RÍE Y LE APLAUDEN)

Pero si yo no hubiera estado capacitada, formada, me hubiera puesto a llorar, porque no es fácil,...pero bueno, me eligieron para dos años porque fíjense como es la trampa porque cuando nos conviene nos vamos por lo legal y cuando no nos conviene que una mujer esté ahí ...pues ponemos todo por el todo y lo que decía mi otra compañera, ***tiene que ver a veces con los delegados o delegadas del Departamento de Asociaciones, que hacen el favor a los directivos que no queden mujeres y se van por lo legal y cuando son hombres no ven lo legal y le dan el pase aunque no tenga la razón de ser... porque a nosotras las mujeres nos piden que mostremos la capacidad.***

Entonces ¿por qué no tiene que haber una igualdad entre hombres y mujeres? Si miren somos tan capaces ambas personas.

“A mí me eligieron en septiembre, al mes de julio del siguiente año metieron una extorsión a la cooperativa, sabiendo... (REITERA) sabiendo... porque yo espero no equivocarme y le pido a Dios que me perdone si me equivoco... esa extorsión salió de personas muy cercanas porque sabían cuánto tenía la cooperativa, sólo Cinco Mil Dólares para comprar una pirigüela para regar el cañal porque tenía plaga. Resulta que la extorsión era por Tres mil Dólares, se tomó una decisión de pagar Cinco Mil...

¿Por qué?, ¿Para qué? Para mí era dudoso... si yo hubiera sido el extorsionista yo hubiera dicho bueno y ¿por qué me están dando cinco mil si yo solo pido tres mil?...

Llegan después los rumores y me dice que mi hicieron esa jugada para que yo tirara la toalla y me apartara de Tesorera.

Otra de las cosas que me dejó sin sabores también es que dice recién electa el contador de la cooperativa: ***¿quién es el tesorero?... porque en veintisiete años de ser cooperativa era la primera vez que quedaba una mujer en un cargo importante... La niña E..le dijeron... ¡Ay dice... esa señora qué sabe de números?***

Y vayan a ver ustedes, miren... yo llegué a descubrir una factura que tenía un gasto que era de Cien dólares y tenía facturado Mil...¿y cómo hice yo para adivinar? Yo no soy contadora y fíjense que lo digo con mucho orgullo y honor que yo no fui a la escuela, yo podría calificarme que puedo un primer o segundo grado, pero no hay mejor universidad que el diario vivir de nosotras en los distintos espacios... y en el ambiente que nos criamos y nos educan...

Entonces se descubrió ¿qué tuvieron que hacer? Corregir esa factura porque yo no iba a correr con ese cargo de ese fraude porque yo no lo había hecho... aunque dicen que los programas hay que seguirlos, pero lo bueno lo malo no.

Entonces ¿cómo se va asumiendo?... son retos, son dificultades para que otra mujer al elegirla diga, yo no puedo, yo no quiero... porque dicen: -¡Si a ellas se les propone pero no quieren- !! Pues sí, pero no revisamos las condiciones si están dadas para que ellas puedan asumir esos compromisos

Pero sale otra cosa: ***en las cooperativas por ejemplo, se da una capacitación o reuniones, invitan a los hombres, pero ¿quién se queda en la casa? Las mujeres se quedan ordeñando las vacas, cuidando los cipotes y haciéndoles la comida,***

haciendo todo... ella también está aprendiendo pero tal vez la capacitación es de ganadería y están los hombres allá pero las vacas están en la casa y las está viendo ella, o sea que ella también debería estar allá con él 'verdad?

Pero como así el sistema nos ha ido formando, nos ha ido inculcando, entonces vamos atropellando todos esos derechos, entonces decirles: a compañeras que están asociadas en cooperativas -cuando conocemos nuestros derechos hay que defenderlos, no pelándose con ellos sino los derechos claritos, ¿cuáles son sus derechos y cuáles son los míos, cuáles son las oportunidades para él y cuáles son las mías? Entonces, si no nos preparamos en esta trayectoria, el cooperativismo va ir de bajada, ***hay que incorporar a las mujeres en los Consejos porque nosotras las mujeres no queremos mandar más, sino... Hoy yo felicito al Consejo de esta cooperativa Nancuchiname porque cuando yo estuve hice propuestas y no me doy el honor de decir lo logré yo, propuse y ellos atendieron a mi petición y nos pusimos de acuerdo y se mejoraron muchas cosas que durante veintisiete años no se dio.***

Propuse que la última quincena de zafra de esa cooperativa a la gente que estaba trabajando se le diera un refrigerio por primera vez en la historia, se lo merecían porque le estaban aportando a la cooperativa; se les dio! el siguiente año era muchísima más gente trabajando en la cooperativa.

Otra de las cosas, en la quema se necesita muchos ojos porque el fuego es tan así... que se le puede quemar toda una plana que no está programada y pierde... conquistando a la misma gente asociada de la cooperativa... Miren... el Consejo no es dueño de todo el haber de la cooperativa, es de todos nosotros y nosotras... entonces dije yo necesito como TESORERA, necesitamos que nos acompañen a la quema de esa caña y se llenaba el vehículo y entonces comienzo a decirles yo a los directivos: ¿Miren y creen ustedes que de la ganancia colectiva no se le puede dar un dólar como incentivo a la gente que trabaja, la gente asociada que trabaja?... para no hacerles larga la plática, hombre, miren... comenzamos con un dólar, hoy este año en abril le pusieron siete dólares por día trabajando y hay socias y socios que reportan hasta 200 días trabajados... ¿cómo la ven ustedes?

A antes que no había ni un centavo, ahora son siete dólares por día trabajado, entonces la gente se afana, se esmera, se preocupa, le está aportando a lo colectivo, trabajan lo individual y tiene excedentes porque les pagan también cada quincena, pero se tiene que negociar, con ideas claras que se sabe que se pueden lograr.

*Lo duro fue para mí cuando me eligen, dijeron; **El que trabaja va a tener salario, el que no no!**-Chivo dije yo-, porque yo estoy acostumbrada a trabajar en mi organización ad honorem y no labraron la estaca y se sentaron en ella pues...*

Pues sí porque había planillas fantasmas !!! ... pues como yo entré, cuando no trabajaban no tenían salario y no me podían pasar planillas porque yo era la tesorera y yo iba a revisar, yo me iba al campo a ver los ticket de las tareas realizadas y las cuales no... y comenzaron a sentir la presión los mismos que a mí me iban a presionar, pero como yo no iba por un salario, entonces yo tranquila... y después comenzó... hagamos estoy hagamos lo otro y haciendo planillas de verdad y la gente trabajando más...porque ese es un robo a la cooperativa que se hagan planillas que no se trabajan y sí se pagan y la cooperativa va para abajo...esa sí es una extorsión en vivo... ¿cuándo vamos a salir adelante si está ese tipo de situaciones así

*¿Qué dijo la Asamblea (de personas asociadas de la cooperativa)? Como queda ella queremos una asamblea informativa cada dos meses, querían saber ¿cuántas botellas de leche? Cuántas chivas, chivos? Cuánto se recogía de alquiler de tierra? A mí como mujer ..y yo lo hacía y les daba un reporte financiero de todo... **Pero al salir yo no volvieron las asambleas cada dos meses no se dice nada, pero bueno gracias a Dios a mí me sirvió muchísimo...***

Me costó mucho volver a mi sistema porque que le amenacen a usted y le manden una bala de escopeta que cuando llega la explote en pedazos y que le digan que es fácil desaparecerla y que le digan que vaya entregar el dinero al bosque... el sistema se descompone, el propio y el de la familia...Pero gracias a Dios yo le pedí dirección a Dios, protección divina,

porque nadie más tiene poder que él de apartarnos de lo malo y protegernos si lo que están haciendo con uno es injusto. Esa es mi experiencia... pero debemos prepararnos, tanto hombres como mujeres, porque si apenas sabe leer, escribir y medio firmar de Presidente o de Tesorero le pueden hacer una mala jugada o un fraude.

TESTIMONIO No. 3

Nombre: R.N.L.

Cooperativa: Las Flores

Lugar: Ahuachapán

Tuve problemas cuando era Tesorera de la Federación porque ***se obtuvo un crédito de \$18, 000 para dar créditos en las manos de personas asociadas a las cooperativas que pertenecían a nuestra Federación (ASID)***; al momento de cobrar las cuotas de cada asociada y asociado beneficiado, ***me dijeron que la responsabilidad era mía y que yo tendría que ir a cobrar de cooperativa en cooperativa, pero el problema era que estaban demasiado lejos y no me daban apoyo*** algunos de los compañeros del Consejo. En ese tipo de situaciones es que ***discutí con el Secretario de la Federación, tanto que me dijo que pusiera mi renuncia y que ya nunca me apareciera a las reuniones... Yo le respondí –Nunca le va a llegar esa renuncia porque le guste o no le guste yo voy a terminar mi periodo porque me ha elegido la Asamblea General no usted!- Y continué firme hasta terminar el periodo porque debía responder a quienes me eligieron, además quiero decirles que yo no habría reaccionado así defendiendo mis derechos si no fuera por la formación que he tenido, así que las mujeres debemos prepararnos porque en otro tiempo me hubieran dicho eso yo hubiera salido llorando y hubiera puesto la renuncia... pero con las capacitaciones sobre mis derechos eso me dio fuerzas y yo seguí hasta terminar mi periodo.***

TESTIMONIO No. 4

Nombre: F.E.S.

Lugar: Chalchuapa

Cooperativa:
Asociación de
pequeños
Productores de Café
(APECAFÉ)

Existe discriminación mediante uso de vocabulario que afecta el autoestima de las mujeres por parte de los hombres asociados.

Otro aspecto importante de destacar es que no se ha trabajado el desarrollo de las capacidades de las mujeres en muchas cooperativas; la Ley puede decir que todas las personas pueden optar por cargos pero no es cierto, las personas que no pueden leer y escribir aunque tengan mucha experiencia no pueden optar por participar o ser elegidas en cargos, eso incluso afecta a los hombres con esa limitante.

TESTIMONIO No. 5

Nombre: A.E.E.

Lugar:Cuisnahuat

Cooperativa: Asoc. Coop. de
Producc. Agropec. "Añil Cielo Azul"

Yo podría haber estado en un cargo directivo porque varias personas que me propusieron me animaban, pero también otras varias personas dijeron que eso no era posible porque yo era muy joven (tengo 22 años) y entonces empezaron a hacer discusión y algunos me insistían que era mejor una persona con experiencia y que además no podían haber dos familiares en cargos de dirección, así que como también habían propuesto a mi tío, me convencieron que era mejor él por su experiencia y yo cedí para no tener problemas y porque todavía tengo mucho que aprender.

TESTIMONIO No. 6

Nombre: Z.E.C.

Lugar:Cuisnahuat

Cooperativa: Asoc. Coop. de
Agrop."Añil Cielo Azul"

Yo pertenecía al Consejo de Administración como Tesorera, pero al Presidente no le parecían mis opiniones, él mostraba preferencias con sus amigos y allegados, les permitía llegar tarde y salir temprano; cuando yo opinaba en cuanto a esas injusticias, ***le decía yo o todos entramos tarde y todos salimos temprano pero con esas preferencias No!***

A raíz de la insistencia en mis comentarios, ***el Presidente prácticamente me quitó todas las funciones como tesorera y se las delegó a otra persona; a mí sólo me tocaba firmar y llevaba los libros, pero después de tanto renuncié*** y promoví que mejor todos renunciaran a sus cargos para ser elegidas otras personas, pero nadie lo hizo sólo yo, incluso esas mismas personas se reeligieron y así sigue la cooperativa con mucha discriminación. No me sentía bien, al final renuncié porque un compañero de la Junta de Vigilancia me acosaba, hablar con mi esposo y opté por renunciar.

TESTIMONIO No. 7

Nombre: E.V.

Lugar:Izalco

Cooperativa: Buen Vista

Hay mucho problema por la desigualdad de género, discriminación y no tenemos ningún beneficio las mujeres y necesitamos muchas cosas sobre todo tener la igualdad de derechos en todos los ámbitos de la vida.

TESTIMONIO No. 8

Nombre: A.B.

Lugar:Izalco

Cooperativa: Buen Vista

Tengo un año de ser socia de la cooperativa y ***nunca he recibido nada; nunca nos convocan a reunión, ni nos informan nada; además, los hombres son los que tienen la tierra.***

TESTIMONIO No. 9

Nombre: D.C. **Lugar:**Nejapa **Cooperativa:** El Cedral

En la membrecía apenas se ha incorporado mujeres y lo único que se ha recibido son árboles de hortalizas pero ***no hay ninguna capacitación para las mujeres.***

TESTIMONIO No. 10

Nombre: L.A. **Lugar:**Nejapa **Cooperativa:** El Cedral

Solo hombres han sido Presidentes de la cooperativa, la única oportunidad de asociarse es por la muerte de los asociados y en el Presidente anterior no había ayuda, él se adueñaba; con el presidente actual sí (hay apoyo).

TESTIMONIO No. 11

Nombre: M.E.R. **Lugar:** Santa Tecla **Cooperativa:** Finca La Florida

Entre hombres sólo ellos se proponen, si eligen una mujer casi siempre es para vocal, Es un MILAGRO que yo sea Vice Presidenta! A veces por ser mujer y si una es madre soltera la ven con desprecio, como que no valoran lo que uno hace. Desconfían de lo que uno puede hacer, en el cargo anterior (Tesorera) me criticaban mucho por el dinero; seguido me hacían arqueos, pero ahora que está un hombre nadie habla nada, no piden cuentas... todos deben ser tratados iguales.

TESTIMONIO No. 12

Nombre: R.J.R **Lugar:** San Juan Opico **Cooperativa:** Altos del Volcán

Las decisiones que tomamos no las respetan, a mí por ser mujer no me aceptaron en la Presidencia de la Junta de Vigilancia, soy Vocal actualmente.

TESTIMONIO No. 13

Nombre: M.C.M. **Lugar:** San Juan Opico **Cooperativa:** Coop. El Jabalí

Los promotores de café hombres decían que nosotras las mujeres no podemos hacer nada, pero como lideresas no permitimos que nos sacaran porque los hombres nos discriminan por no saber escribir.

13. Talleres de consulta a mujeres cooperativistas Región Occidente



31 de Julio de 2015, Ciudad de Santa Ana.

La Monitora general Ivonne Rivera hizo la bienvenida y apertura al evento a las 9:40 am, se explicó el objetivo del taller, buscando incidir en la importancia de la unión de las Asociaciones agropecuarias que apuestan por un modelo de vida basado en el cooperativismo.

Se presentó a las representantes de las cuatro organizaciones que componen la Alianza de mujeres:

- AMSATI, de R.L.
- RUM de R.L,
- ANDRYSAS,
- Colectiva Feminista para el Desarrollo Local

Se detalló el por qué el interés por el cual hacer una consulta territorial mediante alguna información que se recopila a través de la encuesta que se administraría con apoyo del facilitador en mesa; se detalló la metodología a desarrollar.

Luego de la aplicación y llenado individual o con apoyo de facilitador y monitoras (para ayudar a quienes tienen dificultad para escribir) se procedió a dar un espacio de

conversatorio por mesa para que las mujeres entre sí socializaran sus experiencias y testimonios.

Tras el tiempo destinado a la socialización por mesa, se desarrolló un Conversatorio o Plenaria, para abrir oportunidad a que los testimonios permitiesen sensibilizar acerca de la situación actual de muchas mujeres cooperativistas asociadas que han tenido interés por optar a cargos de dirección o se han involucrado con interés de conocer el funcionamiento de sus cooperativas y han sufrido algún tipo de discriminación.

Desarrollo del taller, cada facilitador explica la dinámica en mesa buscando así la fluidez y el entendimiento de las interrogantes a responder.



**Facilitadora:
Carolina Peñate**

En mi mesa de trabajo tuvieron presencia tres cooperativas, dedicadas al área agropecuaria y es lamentable afirmar que ninguna de ellas conocen sus derechos, tampoco están sensibilizadas cuanto a género. Una de ellas fungió como tesorera y fue seriamente discriminada por el presidente. Otra mujer comentó cómo son agredidas verbalmente por los hombres en su cooperativa.



Facilitadora: Eva Sánchez

En mi mesa de trabajo estuvieron dos cooperativas, San Francisco y Cielo azul, dedicadas al área agropecuaria. Se dejó evidencia que existe temor de hablar de sus cooperativas, son contradictorias las valoraciones porque dicen que todo está bien pero a la vez y expresan que no son iguales las oportunidades para hombres y mujeres.

Hubo un testimonio de una persona joven, que mencionó que la propusieron a un cargo directivo y desistió porque no podían haber familiares en los órganos directivos y la indujeron a ceder su lugar al tío porque consideraron que él goza de más experiencia.



Monitora general: Ivonne Rivera

Como monitora general puedo asegurar que la mayoría de mujeres que acudieron son de perfil sumiso, con nulo o muy escaso conocimiento acerca de las relaciones de género y las formas de discriminación que pueden estar sufriendo al interior de sus cooperativas y otros espacios de interacción en los que participan. También destaca la dificultad para expresarse en forma verbal y peor aún por escrito.



Facilitador: Lizandro Díaz

El grupo consultado es de Cuisnahuat, Sonsonate y Chalchuapa, Santa Ana; solo una mujer no era cooperativista entre las participantes de la mesa. Sin embargo posee formación en género y mostró facilidad para expresarse. El resto del grupo de mujeres tienen poca capacidad de manifestar sus ideas o mucho temor de ser juzgadas por lo que dicen. Al hablar de su entorno dentro de la Asociación o cooperativa a la que pertenecen evidencian poca capacidad de percepción de la realidad y por tanto sus valoraciones son alejadas de la realidad. Sin embargo dijeron que les alegra el hecho de participar en este tipo de jornadas.

Al cierre se solicitó a todas las mujeres presentes divulgar el proceso de consulta y propuesta de actualización de la Ley General de Asociaciones Cooperativas que la Alianza se encuentra desarrollando.

14. Taller de consulta a Mujeres Cooperativistas Región Oriente

Ciudad de San Miguel 25 de julio de 2015

Agenda:

Hora	Actividades	Responsables
8:30 a 9:00 am	Introducción general del taller de consulta a mujeres cooperativistas Región oriente	Ivonne Rivera
9:00 a 9:15 am	Saludo y presentación de representantes de Alianza de Mujeres Cooperativistas <ul style="list-style-type: none"> • Ruth Mercedes Mártir -Red Unión de Mujeres • Nely Esmeralda Vyndel-ANDRYSAS • María Elva González- AMSATI de RL • Ivonne Rivera-Representante de Alianza 	Alianza
9:15 a 9:30 am	Presentación del Objetivo del Taller y explicación general de la metodología.	Ivonne Rivera
9:30 a 9:45 am	Presentación de equipo de facilitadoras(es) en mesas Integrantes del Equipo de Facilitación de trabajo en mesas: <ul style="list-style-type: none"> • Ruth Mercedes Mártir RUM • Lizandro Díaz Asesor Alianza • Carolina Peñate Asesora Alianza • Eva Mariol Sánchez RUM • Brenda NataliValladares RUM • Marylin Espinoza RUM • DarisKarina Luna RUM • Ivonne Rivera (Monitora) 	Ivonne Rivera
9:45 a 11:00 am	Desarrollo de Trabajos en mesas de trabajo	Equipo facilitador
11:00 a 12:00 am	Aplicación de instrumento e intercambio de experiencias de las mujeres en las cooperativas	Todas y todos en mesas
12:00 a 12:30 am	Plenaria general para socializar testimonios de casos emblemáticos de discriminación (previo aval de las afectadas) Información de referencia sobre el movimiento de impulso a reformas de la LGAC	
12:30 a 1:00 pm	Cierre	
1:00 a 2:00 pm	Almuerzo	

Desarrollo:

Tras el saludo e introducción se procedió al trabajo en las mesas para desarrollar la Guía de Consulta a Mujeres (inclusive algunos hombres cooperativistas); en cada mesa se asignó una persona facilitadora, responsable de moderar el trabajo por mesa y resolver algunas inquietudes o preguntas de las participantes, previo al llenado del instrumento.

INTEGRANTES DE GRUPOS	SINÓPSIS
 <p>Facilitadora: Daris Luna (RUM)</p>	<p>Esta mesa estuvo compuesta por nueve participantes, quienes pertenecían a tres cooperativas diferentes: Octavio Luna, Gigante y Sombres de Gloria, las tres cooperativas radicada en el departamento de Morazán y federadas a FECANM (Federación de Cooperativas Agropecuarias del Norte de Morazán). Casi en su totalidad, las mujeres consideraron según lo expresaron que, en sus cooperativas sí hay equidad de género; afirman que se respetan los reglamentos, aunque destacan que para ingresar a ser socias de la cooperativa antes debe morir el esposo. Lo que les gusta de su cooperativa es que cuentan con su propia parcela para cultivar ya que ese fue a un acuerdo desde que se fundó la cooperativa; sin embargo la tierra no es de su propiedad.</p>
 <p>Facilitadora: Ivonne Rivera , colaboró María Elva González (AMSATI de R.L)</p>	<p>La mesa se conformó con diez mujeres procedentes de Jiquilisco, Usulután de las cooperativas: Nancuchiname y Normandía, ambas federadas a FECORAO. En esa mesa destacaron dos testimonios de casos de discriminación severos, uno de ellos al punto de extorsión y amenazas de muerte cuando fue tesorera hace algunos años. Las mujeres reconocieron que su participación sigue siendo escasa y hablan de avances porque al menos se escuchan sus propuestas</p>



Facilitadora: Ruth Mártir

En la inducción de la mesa las compañeras se mostraron dispuestas, para el llenado de las encuestas, siendo las presentes de los municipios de Morazán y San Miguel, las mujeres siendo madres solteras y con la gran limitante de no saber leer y escribir; manifestando que por el patrón cultural de que las niñas debían ayudar a la mama en los quehaceres de la casa y el cuidado de sus hermanitos y hermanitas, no deberían ir a la escuela. En la mesa la mayoría eran mujeres con mayoría de edad; pero con muchas ganas de continuar en el trabajo de la Cooperativa, aportando y apostándoles a los cambios de transformación en la vida de nosotras las mujeres cooperativistas.



Facilitadora: Eva Marisol Sánchez (RUM)

La mesa de trabajo estaba integrada por tres cooperativas, una de ahorro y crédito y dos agropecuarias; La Cooperativa HEBRON tiene una membresía de 19 asociadas y asociados, 8 mujeres y 11 hombres, la inconveniencia que encuentran es que la actual Ley no permite estar integradas por familiares, están de acuerdo que se reforme para darle una mejor transparencia al sector cooperativa.

GOCOTAL; la membresía está integrada por un 60% de mujeres y 40% hombres, están desacuerdo a reformar la Ley pero que sea un cooperativismo más incluyente.

ACOGUADALUPANA está compuesta por más de 5,000 socios en la membresía y tiene el 50% de mujeres y 50% de hombres.



Facilitadora: Marilyn Espinoza

En esta mesa compartimos 2 cooperativas una de una san Miguel Morazán en el rubro de producción y aprovisionamiento agrícola no poseen tierras propias para cultivar que pertenecen a federación de FECAM y que la compañera Olga en su experiencia es actualmente tesorera de su cooperativa y aunque le cuesta leer y escribir ella está desarrollando su cargo con mucho orgullo y además la formación en cooperativismo y genero le ha ayudado a disminuir la carga de trabajo en su familia. Y esto le permite trabajar para alimentar a sus hijos y ejerce su cargo en la cooperativa.



Facilitador: Lizandro Díaz

En esta mesa la experiencia fue que a participantes fueron cinco mujeres y un hombre, personas originarias o provenientes de Morazán; no obstante que no había experiencias trascendentales a nuestro objetivo de consulta, se evidenció en fomentar el trabajo con equidad e igualdad de género dentro del ámbito cooperativo. Expresaron comprender que cuando las mujeres participan y se forman, se fortalece el desarrollo y dijeron querer conocer más sobre tema de género.



Facilitadora: Carolina Peñate

En esta mesa se incorporaron personas del Movimiento 5 +, experiencia gratificante ya que participó don Samuel, un hombre bastante sensibilizado y concientizado del rol de la mujer en todas las actividades cotidianas de producción económica.

Las mujeres en mesa sugirieron involucrar más a la juventud, ya que de esa forma las nuevas generaciones crecerán concientizados del valor de las mujeres. Así mismo se comprometieron a ser portavoces del proyecto de reformas en otros espacios.

Al final se desarrolló la plenaria de socialización de algunos casos emblemáticos de discriminación (las identidades se han protegido, pero se poseen evidencias).

15. Taller de consulta a Mujeres Cooperativistas Región Paracentral



Participantes: Mujeres Cooperativistas asociadas a cooperativas de diversa naturaleza.

Ciudad de San Salvador, 26 de agosto de 2015

Agenda:

Hora	Actividades	Responsables
8:00 a 8:45 am.	Registro de participantes	Representantes de Alianza
8:45 a 9:00 am	Introducción general del taller de consulta a mujeres cooperativistas Región oriente	Ivonne Rivera
9:00 a 9:15 am	Saludo y presentación de las y los facilitadores y representantes de Alianza de Mujeres Cooperativistas <ul style="list-style-type: none"> • Ruth Mercedes Mártir Red Unión de Mujeres • Nely Esmeralda Vyndel de ANDRYASAS • Brenda Valladares de Red Unión de Mujeres • Eva Marisol Sánchez de Red Unión de Mujeres • Fidelina Zaldaña de Red Unión de Mujeres • Carolina Peñate, asesora de Alianza • Lizandro Díaz, asesor de Alianza 	Ivonne Rivera
9:15 a 9:30 am	Presentación del Objetivo del Taller y explicación general de la metodología.	Ivonne Rivera
9:30 a 10:15 am.	Desarrollo de Consulta por mesas de trabajo	Todas y todos
10:15- 10:45 am.	Socialización de experiencias de mujeres dentro de las cooperativas en mesas	Todas y todos
10:45-11:30 am.	Plenaria para socializar Casos concretos de discriminación y/o exclusión por género en las coop.	Socias voluntarias de las cooperativas
11:30-12:00 md.	Exhortación y divulgación acerca de la iniciativa de Actualización y reforma de la Ley General de Asociaciones Cooperativas	Ivonne Rivera
12:00-1:00 pm.	Almuerzo y Cierre	

Desarrollo:

Cada facilitador y facilitadora se presenta ante el grupo de trabajo en las mesas y proceden a generar ambiente de confianza e intercambio para que luego cada mujer llene individualmente la Guía de Consulta. Posterior a esa fase, cada mesa cuenta con un espacio para socializar testimonios y compartir valoraciones y experiencias.

INTEGRANTES DE GRUPOS	DESARROLLO
 <p>Facilitadora: Nely Vindel -ANDRYAS- Mesa 1</p>	<p>Cada mesa contó con una representante de Alianza dispuesta a facilitar el trabajo de llenado de la encuesta, así como de intercambiar experiencias relativas a la progresiva inserción de las mujeres en los diversos espacios.</p> <p>Así mismo, cada facilitadora contribuyó a que las mujeres consultadas pudieran reconocer algunas de las situaciones en las cuales las mujeres son expuestas a la exclusión y/o discriminación. Un total de nueve mujeres participaron en la mesa de trabajo facilitada por Nely Vindel.</p>
 <p>Facilitador: Lizandro Díaz, asesor jurídico. Mesa 2</p>	<p>La labor de facilitación del llenado de la encuesta y el intercambio de experiencias y perspectivas acerca de cómo las mujeres se han logrado insertar en el movimiento cooperativo fue parte del trabajo de los facilitadores; en algunos casos de mujeres con dificultad para leer y escribir, la persona facilitadora también debió colaborar en rellenar por escrito lo que la mujer expresaba verbalmente.</p> <p>Un total de trece mujeres integraron la mesa facilitada por Lizandro Díaz, quien además reportó el caso de una mujer cooperativista con interés en socializar su experiencia vivida como tesorera en su cooperativa.</p> <p>Otro grupo de cooperativistas de distintos municipios integraron la mesa de trabajo con Carolina Peñate. Su labor de facilitación se ha fortalecido a medida que se ha desarrollado el trabajo en</p>



Facilitadora: Carolina Peñate
Mesa 3

las consultas anteriores y cada experiencia contada ha permitido retomar aspectos elementos que no estaban previstos en las encuestas.

En el caso de las mujeres con dificultad para leer y escribir (el caso de las cooperativas agropecuarias), se previó apoyar mediante otras que sí tenían facilitada para el llenado de la encuesta.



Facilitadora: Brenda Valladares
Mesa 4

En la jornada de consulta a mujeres también se ha contado con la presencia de hombres cooperativistas o que trabajan en coordinación con cooperativas; en el caso de la mesa facilitada por Brenda Valladares estuvo un técnico del Ministerio de Agricultura que labora en producción agropecuaria. Durante la consulta cada quien tuvo oportunidad de plasmar por escrito su evaluación sobre la inclusión de la mujer y la equidad de género, así mismo se dio libertad para tomar la palabra en pleno al momento de finalizar el trabajo de mesas.



Facilitadora: Luz Ivette Elías
Mesa 5

Cada mesa de trabajo tuvo su peculiaridad, en algunas se contó con la participación de mujeres socias de cooperativas de ahorro y crédito con grado académico de licenciatura que conjuntamente intercambiaron experiencias y valoraciones desde su condición con mujeres asociadas a cooperativas agropecuarias, campesinas sin mucho estudio pero involucradas en el trabajo productivo.

El acercamiento entre las diversas experiencias y opiniones de las mujeres según su trabajo, zona de procedencia y



Facilitadora: Ruth Mártir
Mesa 6

trabajo al interior de las cooperativas, es otro valor agregado de jornadas como esta. Las mujeres expresaron satisfacción por contar con oportunidad de abrir su perspectiva a partir de la realidad que otras mujeres viven en sus cooperativas y zonas originarias, ya que a pesar de ser de una misma región, cada comunidad tienen sus peculiaridades e identidad propia.



Facilitadora: Fidelina Zaldaña -Mesa 7

La participación abierta a los hombres de las cooperativas también se convirtió en una ventaja del proceso de consulta, dado que más que señalar la condición de exclusión de las mujeres, el mensaje de la jornada de consulta clarificó que es necesario unir esfuerzos entre mujeres y hombres. Durante el tiempo destinado a la plenaria para intercambio de experiencias o testimonios, se enfatizó en dejar el mensaje de la necesidad de fortalecer desde quienes ya son cooperativistas un nuevo sistema de vida cooperativo como una alternativa de desarrollo viable para las familias y el país.



Facilitadora: Eva Sánchez
Mesa 8

La anuencia de algunos hombres activos en cooperativas pese a que rebasan los setenta años de edad, es una manifestación palpable de que algunos hombre temen ser desplazados, pero una vez que escuchan la postura de inclusión, aprovechamiento de experiencias y capacidades entre mujeres y hombres desde un enfoque de integralidad para un cooperativismo justo que promueve la igualdad de derechos, los hombres flexibilizan su postura y se muestran con disposición de considerar con más interés la participación y capacidad de decidir de las mujeres.



Rosa Judith Rodríguez, de 48 años trabaja con la cooperativa Altos del Volcán de San Juan Opico, ella compartió su experiencia.

No pudo llegar a ser Presidenta de la Junta de Vigilancia en periodos pasados porque los hombres se negaron a aceptar que ella pudiese realizar la labor ya que no estaba muy capacitada.

Es hasta tiempo después de estar involucrada en el trabajo durante varios años que ha sido electa pero en Vocalía y por segunda vez.

TESTIMONIOS DE LAS MUJERES COOPERATIVISTAS



De la cooperativa Las Flores, de Guayma, Ahuachapán, una compañera socializó su testimonio acerca de lo vivido durante el periodo en que se desempeñó como tesorera. Según comentó, vivió situaciones de presión por parte de algunos hombres, especialmente de uno que frontalmente le solicitó la renuncia. Rina dijo que los procesos formativos le hicieron posible afrontar la situación sin retroceder y encaró el problema con la claridad acerca de su derechos de ejercer el cargo para el cual fue electa, se empoderó acerca del peso que tenía su elección ante la Asamblea General y no ante una persona o un pequeño grupo y así defendió su gestión sin renunciar para el periodo de tres años para el cual había sido elegida.