

**Rimisp - Centro Latinoamericano para el Desarrollo Rural  
convoca a concurso público para llenar el cargo de  
Director(a) Ejecutivo(a)**

Rimisp - Centro Latinoamericano para el Desarrollo Rural es una organización sin fin de lucro, fundada en 1986, con actividad en la mayoría de los países de la región, con una sede central en Santiago de Chile y oficinas en Ecuador, México y Colombia.

La misión de Rimisp ([www.rimisp.org](http://www.rimisp.org)) es el desarrollo rural latinoamericano y en general de los territorios no metropolitanos, entendido como el fortalecimiento de las capacidades de los diversos grupos sociales rurales y como la expansión de las libertades de las personas que integran las sociedades rurales de nuestra región. Nuestra vocación es servir con nuestros socios como una plataforma eficaz para la agregación y síntesis a escala regional de una visión y una estrategia sólida y viable para revitalizar y hacer socialmente más justas las sociedades rurales latinoamericanas.

La o el Director(a) Ejecutivo(a) es la máxima autoridad ejecutiva de la organización, responsable ante el Consejo Directivo a través de su Presidente. La o el Director(a) Ejecutivo(a) es elegido(a) para servir por un período de tres años (preferiblemente a más tardar el 1ero de septiembre de 2014), renovable por tres años adicionales. La sede del cargo es Santiago, Chile.

**Principales desafíos que la o el Director(a) Ejecutivo(a) deberá enfrentar:**

1. Tenemos una visión optimista de las sociedades rurales de América Latina, de sus potencialidades y de su futuro. En un mundo incierto, cambiante y muchas veces con el viento en contra, los actores rurales han demostrado su capacidad de innovación y adaptación y han sabido ir forjando un futuro mejor y un nuevo espacio en el concierto regional y global. A pesar de ello persisten profundas desigualdades económicas, sociales y políticas y la pobreza afecta a la inmensa mayoría de los hogares rurales; estas constituyen graves violaciones a la dignidad humana que no podemos dejar de enfrentar con la mayor fuerza. Además, la desigualdad y la pobreza son poderosos lastres que frenan el desarrollo de las sociedades rurales.
2. Las sociedades rurales latinoamericanas se han transformado profundamente en las últimas décadas y el ritmo de los cambios continúa acelerándose. Se ha abierto una etapa en la cual el mundo y la región deberán definir las nuevas ideas en torno a las cuales se

organizará la acción pública en los próximos años. La conciencia universal sobre el deterioro ambiental y el cambio climático encuentran a las sociedades rurales como actores de muchas de las más innovadoras e importantes soluciones al desastre ecológico. Este es un escenario de grandes oportunidades para que Rimisp y sus socios puedan contribuir a la definición de nuevas visiones, estrategias y políticas orientadas al objetivo de revitalizar las sociedades rurales con un sentido de justicia social y sustentabilidad ambiental. Esto requerirá revisar nuestra estrategia para adecuarla a las oportunidades y desafíos de esta época.

3. Rimisp ha tomado el compromiso de acrecentar su valor agregado, aporte, incidencia y relevancia regional. Nuestra misión última es influir sobre la base de nuestro trabajo en la agenda, las visiones y las formas de actuar de actores públicos y privados claves de la región en torno a temas del desarrollo territorial, la valorización de las diversidades y las expresiones del patrimonio biocultural local, el potenciamiento de los sistemas agrícolas y la producción de pequeña escala, y la inclusión social. Nos proponemos ser una organización más útil, que colabore de mejor forma con nuestros socios, que haga una diferencia significativa y verificable al bienestar de las sociedades rurales latinoamericanas, especialmente de los pobres y de los sectores socialmente marginados, entre ellos en particular jóvenes y mujeres. Este énfasis demanda cambios importantes en nuestra organización y en nuestro modelo de negocios. De ahí la importancia de la consolidación de las oficinas de Rimisp como una oportunidad de mejorar los procesos de interlocución e incidencia en distintos países de América Latina.
4. Rimisp es una organización que trabaja en red con socios internacionales, nacionales y locales, públicos y privados. En esa colaboración nos enriquecemos y encontramos nuevos incentivos y capacidades para nuestro desarrollo como organización. Pero también buscamos influir en nuestros socios y en otros como ellos, que cumplen roles relevantes en diferentes dimensiones de la acción pública. En los próximos años debemos mejorar la calidad y eficiencia de nuestras redes y nuestra capacidad para el trabajo colaborativo. Especialmente, debemos fortalecer nuestra capacidad para trabajar con socios no tradicionales: gobiernos subnacionales, asociaciones e iniciativas empresariales, movimientos sociales, periodistas y comunicadores sociales, actores públicos y privados distintos de los que se han ocupado, tradicionalmente, de la dimensión rural y que, sin embargo, influyen en ella. De la misma forma, en los próximos años será necesario aprender a trabajar para que muchas de esas redes de colaboración se transformen en coaliciones capaces no solo de hacer proyectos sino de impulsar cambios y transformaciones sociales, y cofinanciarlas.
5. Rimisp es reconocido por la calidad de sus proyectos de investigación aplicada y por sus programas de estímulo y apoyo al aprendizaje social con base en la sistematización de

experiencias innovadoras de desarrollo rural a diferente escala. En los próximos años debemos consolidar esas capacidades y complementarlas con mejores y más eficaces esfuerzos en el desarrollo de capacidades, la comunicación, la incidencia y el estímulo a sistemas de innovación sociales orientadas a la sustentabilidad. Lo anterior nos permitirá desarrollar una acción más integral y ser más útiles en la región.

6. Rimisp cuenta con un equipo pequeño pero eficaz de investigadores con mucha experiencia y con un grupo emergente de investigadores jóvenes. En los próximos años debemos mejorar la calidad de este grupo, diversificar su perfil, crecer en forma moderada y, especialmente, consolidar las condiciones para el recambio generacional en el liderazgo de Rimisp, sus oficinas y sus programas.
7. Rimisp opera gracias a fondos públicos y nuestra responsabilidad es hacer un uso muy eficiente y transparente de estos recursos. Tenemos una obligación permanente de mejorar las políticas y sistemas de gobernanza, gestión y administración, así como de seguimiento y evaluación, aprendizaje organizacional y rendición de cuentas.

### **Responsabilidades de el/la Director(a) Ejecutivo(a)**

La o el Director(a) Ejecutivo(a) tienen las siguientes responsabilidades:

1. Asegurar el desarrollo continuo de Rimisp como un centro de conocimientos de calidad mundial, que pueda servir como una plataforma efectiva para -en conjunto con nuestros socios- articular una visión y una estrategia para revitalizar a las sociedades rurales latinoamericanas y no metropolitanas en general, con un sentido de justicia social y sostenibilidad ambiental.
2. Desarrollar y conducir la ejecución de la estrategia y de los planes de mediano plazo de Rimisp, incluyendo las actividades de investigación, incidencia, comunicación y desarrollo de capacidades.
3. Conducir y orientar el desarrollo de las oficinas de Rimisp bajo una visión de articulación y potenciamiento del conjunto de la institución, sus áreas de trabajo y programas y, a la vez, de valorización de las oportunidades diferentes que surgen de la descentralización institucional.
4. Planificar y conducir un esfuerzo permanente para identificar, renovar, diversificar y conseguir los apoyos financieros necesarios para el cumplimiento de la estrategia, los planes y programas de Rimisp, y resguardar y desarrollar las relaciones con los donantes. Se espera el diseño y puesta en marcha de una sólida e innovadora estrategia de financiamiento para los siguientes 6 años, coherente con las oportunidades y restricciones que existen hoy en día en América Latina.

5. Asegurar la relevancia, incidencia e impacto, calidad y eficacia de la estrategia, los planes y los programas de Rimisp, con apego a su misión y objetivos estratégicos.
6. Asegurar que el trabajo de Rimisp se realice con integridad, transparencia y ética, de acuerdo con los estándares de la organización.
7. Consolidar y/o renovar – de acuerdo a los casos - las redes y alianzas necesarias para el diseño e implementación de la estrategia y el logro de los objetivos institucionales. Esto es una parte esencial de la forma como trabaja Rimisp.
8. Estimular y apoyar el desarrollo profesional de todos los integrantes de Rimisp y promover un ambiente de trabajo adecuado para la innovación y el aprendizaje organizacional y en el cual todos sean motivados a contribuir con eficacia, eficiencia y satisfacción personal.
9. Conducir y planificar los planes de comunicación e incidencia con apego a la imagen y roles organizacionales y a los cambios a realizar en favor de las sociedades rurales, asegurando que dichos planes estén claramente vinculados y/o se sustenten en procesos rigurosos de investigación, innovación social y aprendizaje organizacional.
10. Desarrollar y conducir políticas y sistemas de administración y finanzas de alta calidad, eficiencia y efectividad
11. Representar a Rimisp legalmente.
12. Participar como miembro ex officio y sin voto en el Consejo Directivo de Rimisp, del cual es su Secretario(a).

### **Características de las/los postulantes**

Los/as candidatos/as exitosos/as al cargo reunirán la totalidad o mayoría de las siguientes condiciones:

1. **Trayectoria y experiencia:** Una trayectoria profesional muy destacada y un amplio reconocimiento por sus pares como un/a líder en su campo a nivel nacional, regional e internacional. Al menos diez años de experiencia profesional a contar de su título profesional. Una parte significativa de su experiencia profesional habrá sido realizada en América Latina.
2. **Gestión y cambio organizacional:** Experiencia en la dirección de organizaciones con o sin fines de lucro, a nivel de gerencia o presidencia o sus equivalentes. Experiencia de

trabajo en red y, preferentemente, de coordinación de redes de colaboración con actores diversos. Liderazgo y conducción de equipos. La experiencia de dirección de procesos de cambio organizacional es una ventaja importante.

3. **Formación:** Como mínimo Maestría y, de preferencia, Doctorado o PhD otorgado por una universidad líder en América Latina u otras regiones del mundo, en una disciplina relevante para el campo de trabajo de Rimisp.
4. **Campos de conocimientos relevantes:** (a) América Latina; (b) enfoques, teorías, estrategias y políticas de fomento productivo y desarrollo económico, de desarrollo rural, de lucha contra la pobreza y la desigualdad, de inclusión e innovación social, y/o medio ambiente y desarrollo territorial.
5. **Investigación y desarrollo de capacidades:** Experiencia personal destacada en la dirección de proyectos e iniciativas de investigación aplicada y/o de desarrollo de capacidades en ámbitos y temas relevantes para el trabajo de Rimisp.
6. **Comunicación e incidencia:** Experiencia personal destacada en comunicación pública tanto para la difusión de resultados de investigación como, muy especialmente, para el debate público y la incidencia en ámbitos significativos de la acción pública, a nivel nacional o internacional.
7. **Relaciones con donantes:** Es indispensable que el candidato o candidata tenga experiencia personal en la negociación exitosa de financiamiento para programas o proyectos de investigación, desarrollo de capacidades, inversión pública, comunicación y/o incidencia, por montos importantes (un mínimo de US\$ 1 millón entre el 1 de enero 2012 y el 31 diciembre 2013.)
8. **Idiomas:** Además de castellano e inglés al más alto nivel, conocimientos de portugués y francés tendrán consideración adicional.
9. Completa disponibilidad para dedicar una parte importante de su tiempo laboral para viajar en América Latina y a nivel internacional, y en particular dedicar tiempo de atención a las oficinas de Rimisp en la región.
10. Estar disponible para fijar su residencia en Santiago de Chile en los meses posteriores a asumir su cargo.

### **Postulación y selección**

Las postulaciones se recibirán a partir de la circulación pública de esta convocatoria. Las candidaturas se evaluarán continuamente hasta completar una lista con un número razonable de candidaturas viables que puedan ser evaluadas en profundidad. Las y los candidatos/as

pre-seleccionados/as serán contactados/as para participar en un proceso de entrevistas y consulta de referencias que incluirá, finalmente, una entrevista con el Consejo Directivo de Rimisp.

El o la nueva Director(a) Ejecutivo(a) de Rimisp será nombrado(a) por el Consejo Directivo ([http://www.rimisp.org/inicio/consejo\\_internac.php](http://www.rimisp.org/inicio/consejo_internac.php)). La o el candidato ganador del concurso deberá asumir el cargo preferiblemente a más tardar el 1ero de septiembre de 2014.

Los/as interesados/as en postular deben enviar los siguientes documentos adjuntos en un solo mensaje de correo electrónico dirigido a [DE@rimisp.org](mailto:DE@rimisp.org):

1. Carta de postulación en que explique por qué le interesa ser Director/a Ejecutivo/a y qué puede aportar a Rimisp, tomando en cuenta lo señalado en las secciones precedentes de esta convocatoria.
2. Currículo vitae con información suficiente para poder evaluar al candidato/a con base en los criterios señalados en la sección “Características de las/los postulantes.”
3. Lista de tres referencias (nombres, teléfonos, correos electrónicos).

Rimisp garantiza la confidencialidad de las postulaciones hasta el momento en que corresponda tomar contacto con las referencias del/a candidato/a, es decir, poco antes de la última ronda de entrevistas.

### **Remuneración y condiciones laborales**

Como organización de desarrollo sin fin de lucro Rimisp paga a sus colaboradores salarios y honorarios que son competitivos en nuestro mercado de referencia, constituido por las mejores universidades y los niveles directivos de la administración pública del país en que tiene sede el cargo, Chile en este caso.

Rimisp sin embargo no paga beneficios extraordinarios que son usuales, por ejemplo, en los organismos internacionales (seguros médicos, aportes a fondos de jubilación, becas para los hijos estudiantes, etc.).

Los contratos laborales de Rimisp en Chile se rigen por la ley laboral y otras normas legales y administrativas del país.

Rimisp no discrimina en contra de ningún postulante por ninguna condición de ningún tipo. Rimisp sin embargo tiene vigente una política de discriminación positiva en favor de candidatos mujeres de tal forma que, a igualdad de capacidades, Rimisp elegirá una candidata mujer respecto de un candidato varón.