



**Convocatoria a Concurso Público
para cuatro plazas en el
Grupo de Trabajo Desarrollo con Cohesión Territorial
Rimisp-Centro Latinoamericano para el Desarrollo Rural
con base en Ciudad de México**

Antecedentes

Rimisp-Centro Latinoamericano para el Desarrollo Rural es una red de articulación y generación de conocimiento para el desarrollo de los territorios latinoamericanos. Rimisp trabaja para entender las causas de las brechas territoriales en América Latina, aportar en la elaboración de políticas públicas y en la articulación de actores para un desarrollo territorial más equitativo.¹

El Grupo de Trabajo Desarrollo con Cohesión Territorial (DCT) contribuye a revertir las desigualdades territoriales existentes en América Latina. Los proyectos del Grupo de Trabajo investigan las causas y los efectos de la desigualdad territorial, y generan conocimientos sobre las condiciones que conducen a dinámicas territoriales de crecimiento económico con inclusión social y sustentabilidad ambiental. El Grupo de Trabajo apoya el diseño, la implementación y la evaluación de políticas públicas que fomenten el desarrollo con cohesión territorial. El Grupo de Trabajo además implementa diplomados y otras iniciativas de formación de quienes tienen responsabilidades en el diseño e implementación de políticas públicas en su ámbito de trabajo. Todo el trabajo del Grupo se lleva a cabo en colaboración con una red de socios que abarca la mayor parte de los países de América Latina.² Rimisp es considerada una organización líder a nivel latinoamericano y mundial en el ámbito temático de este Grupo de Trabajo.

En la actualidad el equipo del Grupo de Trabajo DCT está integrado por 16 investigadores, distribuidos en las oficinas de Rimisp en Santiago, Bogotá, y Cd de México. Al día de hoy, el Grupo de Trabajo y sus socios llevan adelante una docena de proyectos de investigación, evaluación de políticas públicas, desarrollo de capacidades, diálogo político, comunicaciones y asistencia técnica al diseño e implementación de políticas públicas, con un presupuesto total de poco más de USD 7 millones.

¹Más información sobre Rimisp en www.rimisp.org

²Más información sobre el Grupo de Trabajo en <http://rimisp.org/grupos-de-trabajo/desarrollo-con-cohesion-territorial>

Para apoyar la implementación de esta agenda con énfasis en México y Centroamérica, el Grupo de Trabajo ha decidido fortalecer su equipo técnico basado en la oficina de Rimisp en Ciudad de México.

Vacantes

1. **Un(a) Investigador(a) Principal.** Los Investigadores Principales de Rimisp son profesionistas comprometidos con la misión, objetivos estratégicos y valores de Rimisp; con formación avanzada en economía, preferentemente a nivel de PhD en una universidad de calidad; con no menos de quince años de experiencia profesional, incluyendo en la alta dirección de organizaciones, políticas y/o programas importantes, en el sector público, social o privado; capaces de concebir, diseñar, negociar, obtener el financiamiento y dirigir la implementación de proyectos complejos e innovadores de investigación aplicada e incidencia en políticas públicas o estrategias del sector privado. Los Investigadores Principales tienen una experiencia acreditada con resultados sobresalientes en la investigación aplicada y en la incidencia en políticas públicas, y en el diálogo y articulación entre ambos. El candidato o candidata exitosos a esta vacante, deberán demostrar un amplio conocimiento y experiencia personal en políticas territoriales, agropecuarias y/o de desarrollo rural en México y Centro América, y deberán ser personas ampliamente conocidas y respetadas en los círculos académicos, gubernamentales, y sociales relacionados con dichas temáticas.
2. **Un(a) Investigador(a).** Los Investigadores de Rimisp son profesionistas comprometidos con la misión, objetivos estratégicos y valores de Rimisp; con formación avanzada, preferentemente a nivel de PhD en una universidad de calidad; con no menos de diez años de experiencia profesional, incluyendo en cargos técnicos de organizaciones, políticas y/o programas importantes, en el sector público, social o privado; capaces de participar en la conceptualización, diseño, negociación, obtención de financiamiento e implementación de proyectos de investigación e incidencia en políticas públicas o estrategias del sector privado. El candidato o candidata exitosos a esta vacante de Investigador deberán demostrar un amplio conocimiento y experiencia personal en la evaluación *ex ante* y *ex post* de políticas públicas, de preferencia en temas pertinentes para el desarrollo territorial. Deberán ser personas conocidas y respetadas en los círculos académicos, gubernamentales, y sociales en los temas en que se hayan desempeñado profesionalmente. Las candidatas y los candidatos exitosos tendrán una formación avanzada en ciencia política o en economía y un dominio avanzado de métodos cuantitativos de investigación.
3. **Dos Investigadores(as) Adjuntos(as).** Los Investigadores Adjuntos de Rimisp son profesionistas comprometidos con la misión, objetivos

estratégicos y valores de Rimisp; con formación intermedia y con un grado de Maestría en una universidad de calidad; con no menos de cinco años de experiencia profesional, incluyendo en cargos técnicos de nivel intermedio de organizaciones, políticas y/o programas importantes, en el sector público, social o privado. Los Investigadores Adjuntos son jóvenes con un claro potencial de crecimiento profesional, con los cuales Rimisp se pueda comprometer para apoyar su desarrollo continuo. Son capaces de apoyar la conceptualización, diseño, negociación, obtención de financiamiento e implementación de proyectos de investigación e incidencia en políticas públicas o estrategias del sector privado. Las candidatas y los candidatos exitosos tendrán una formación avanzada en economía, ciencia política o sociología, y un dominio avanzado de métodos cuantitativos de investigación.

El conocimiento de México y Centro América es una característica que será especialmente valorada en las candidatas y los candidatos. Todas las candidatas y todos los candidatos deberán tener un dominio completo del español y un dominio avanzado, oral y escrito, del inglés. En sus respectivos niveles de desarrollo profesional, deberán demostrar una trayectoria de publicaciones importantes. Tendrán las aptitudes y experiencias necesarias para comunicarse en forma efectiva con públicos diversos, desde comunidades rurales hasta tomadores de decisiones de alto nivel. Tendrán vocación para trabajo multi-disciplinario, y tendrán un marcado interés en ser parte de redes de trabajo colaborativo a nivel nacional e internacional. La disposición a viajar frecuentemente dentro y fuera de México y Centro América, es una condición esencial. Las o los candidatos finalistas deberán poder trabajar legalmente en México bajo la modalidad de contratos individuales de trabajo.

Rimisp tiene un muy fuerte interés en conformar equipos técnicos nacional, social y culturalmente diversos, y tendremos una consideración especial hacia las candidatas y los candidatos que, cumpliendo las condiciones ya señaladas, provengan de grupos sociales tradicionalmente excluidos.

Cómo postular

Las y los interesados deberán enviar sus antecedentes adjuntos en un solo mensaje de correo electrónico, dirigido a ctd@rimisp.org

El Asunto del correo electrónico debe señalar claramente a qué puesto se postula: Investigador Principal, Investigador, o Investigador Adjunto.

Los antecedentes que se deben aportar son:

1) Carta de postulación en la que la candidata o el candidato indique: (a) la vacante a la que está postulando; (b) las razones por las que tiene interés en

trabajar en Rimisp, y; (c) los atributos, experiencias, o condiciones que lo califican como una candidata o candidato idóneo.

2) Currículo vitae detallado y actualizado, con la información necesaria y suficiente para poder evaluar en qué medida el candidato o la candidata cumplen con el perfil requerido.

La evaluación de candidaturas se iniciará con las postulaciones que se hayan recibido hasta el viernes 18 de enero, 2017, a las 12:00 horas (horario de Ciudad de México), y continuará hasta llenar las cuatro vacantes o declararlas desiertas.

Rimisp evaluará todas las postulaciones que se reciban y conformará una lista corta de entre tres y cinco candidatas(os) finalistas, para cada puesto. Estas personas serán invitadas a participar en una entrevista, y se les solicitará una lista de cuatro referencias de las cuales al menos una deberá ser o haber sido su jefe directo en los últimos dos años. Una vez hechas todas las entrevistas para cada vacante, Rimisp tendrá una segunda entrevista con un máximo de dos finalistas por cada vacante.

Remuneración y condiciones laborales

La política de remuneraciones de Rimisp indica que los sueldos o salarios que ofrecemos a nuestros colaboradores, deberán ser competitivos con el mercado de referencia en cada país en que trabajemos. En el caso mexicano, nuestro mercado de referencia está conformado por el gobierno federal y las universidades con investigadores incorporados al Sistema Nacional de Investigadores.

Las personas que sean seleccionadas para llenar las vacantes, tendrán un contrato individual de trabajo en conformidad con las leyes laborales mexicanas. Rimisp no ofrece prestaciones adicionales a las establecidas en la legislación laboral.